AVANCES EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA PUCV: *CADA PASO CUENTA*

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO
100 AÑOS 1928 - 2028

HITOS en Equidad de Género

01 Institucionalización de la perspectiva de género en todos los ámbitos de nuestro quehacer.

Compromiso CRUCH: Incorporar la igualdad de género como un eje estructural del quehacer universitario.

Avance en una agenda institucional que integra la perspectiva de género de forma transversal y visible en todos los niveles organizacionales.

- 2022 — Conformación de la Dirección de Equidad de Género.
- 2025 — Decreto y aprobación de la Política de Equidad de Género.
- 2026 — Aprobación Plan de Acción de la Dirección de Equidad de Género.
- 2025-2026 — **Seminarios nacionales CRUCH**
  - I Seminario CRUCH "Transversalizando la perspectiva de género en los procesos formativos de la educación superior".
  - II Seminario CRUCH "Transversalizando la perspectiva de género en educación superior: articulando procesos formativos con criterios de equidad".

02 Consolidación de una cultura de equidad que garantice igualdad de oportunidades.

Desarrollo de metodologías y procedimientos que aseguren equidad en los procesos de contratación, retención, promoción, desarrollo del personal y proceso de cierre de trayectorias laborales.

- 2023 — Primer diagnóstico institucional de Brechas y Relaciones de Género.
- 2026 — Coloquio: Mujeres, derechos y democracia en la universidad: avances y riesgo en la PUCV.
- 2023-2026 — **Trayectorias formativas y desarrollo:**
  - Jornada de Formación Inicial y avanzado para Docente.
  - Curso para administrativos y personal de servicios.
  - Programa de formación para la comunidad universitaria en el marco de la Visita de la Dra. Moira Perez, UBA.
  - Inducción novata a estudiantes de primer año.

Compromiso CRUCH: Crear y fortalecer una institucionalidad de género.

03 Promoción del liderazgo con perspectiva de género.

Evaluación del avance en instancias y programas que fomentan su liderazgo en distintas áreas de la universidad.

Compromiso CRUCH: Elaborar e implementar políticas institucionales de igualdad de género.

- 2025 — Homenaje a mujeres destacadas PUCV.
- 2025 — Beca de Género para postgrados.
- 2024-2026 — Estrategias de sensibilización: Obras de teatro. **"Amanda Labarca"** (2024), **"Eloísa"** (2025) y **"Tres Marías y una Rosa"** (2026).

04 Conciliación vida laboral con la vida personal.

Análisis de medidas y acciones que promueven la corresponsabilidad social y parental, facilitando la conciliación entre trabajo, estudios, familia y cuidados, orientado al fomento del bienestar, la dignidad, la conciliación laboral-personal y una convivencia respetuosa.

Compromiso CRUCH: Avanzar hacia la igualdad sustantiva y la participación paritaria.

- 2024 — Primer Boletín "Conciliación y la Corresponsabilidad en Educación Superior" por la Comisión de Género del G9.
- 2025 — Coloquio Interestamental: Conciliación y corresponsabilidad: avances y desafíos.
- 2026 — Coloquio nacional CRUCH: Corresponsabilidad social de los cuidados: el papel de las universidades en la construcción del debate público (2026)

05 Espacios universitarios seguros y libres de violencia de género.

Evaluación del compromiso institucional en prevenir, atender y sancionar la violencia sexual y de género mediante protocolos y mecanismos efectivos.

Compromiso CRUCH: Contar con protocolos contra el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género.

- 2023 — Protocolo de Reconocimiento y Protección de la Identidad de Género y Uso de Nombre Social y/o Registral.
- 2026 — Modelo de Prevención de la Violencia y Discriminación de Género y Promoción de la Igualdad y Equidad de Género.
- 2024-2026 — Taller de Género y Masculinidades.

LÍNEA DE TIEMPO

- **2018** — ACUERDOS CRUCH
- **2019**
- **2020**
- **2021** — APROBACIÓN LEY 21369
- **2022** — CONFORMACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO
- **2023** — DIAGNÓSTICO DE BRECHAS Y RELACIONES DE GÉNERO
- **2024** — APROBACIÓN LEY KARIN
- **2025** — DECRETO Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO; PLAN DE ACCIÓN EQUIDAD DE GÉNERO PUCV
- **2026**

PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Dignidad humana · Responsabilidad ética · Equidad de género · Justicia social · Participación · Convivencia respetuosa · Erradicación de la Violencia de Género

DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO

Lee la política de Equidad de Género

Avenida Brasil #2950 (3er Piso). Valparaíso
32 227 3265
dir.equidadgenero@pucv.cl
@direccongenero.pucv
@DirecciónEquidadGéneroPUCV