

# CONCURSO INTERNO

DP10/2023

Se comunica al Personal de Administración y Servicios de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, que conforme a los Arts. 3 y 4 del Decreto de Rectoría Orgánico N° 152/82, se abre con esta fecha Concurso Interno para llenar el siguiente Cargo:

**Analista**

-

**Reclutamiento y Selección**

3 °Categoría Escalafón Profesional y Técnico. Grados 11-12-13 Escala única de Remuneraciones PUCV

**Plazo de postulación:** 24-01-2023 al 30-01-2023

**Vacantes:** 1

## I. Misión del cargo:

Analizar y ejecutar el proceso de reclutamiento y selección de la Universidad, velando por el cumplimiento de los estándares establecidos por la Universidad y la normativa legal vigente.

## II. Funciones principales:

- Organizar las solicitudes de procesos de Reclutamiento y Selección por parte de las unidades solicitantes.
- Evaluar y realizar descriptores de cargo para las Unidades administrativas y académicas de la Universidad.
- Realizar y redactar las publicaciones de los requerimientos acorde al perfil indicado en los instrumentos establecidos por la Unidad.
- Realizar el filtro curricular de los postulantes en los distintos concursos publicados, notificando también a los postulantes no seleccionados.
- Coordinar el desarrollo de las entrevistas psicolaborales con los profesionales indicados por la Unidad.
- Registrar y verificar la consolidación de la información en las bases de datos establecidas por la Unidad.
- Realizar análisis e informes de los procesos establecidos por la Jefatura y/o superiores jerárquicos.
- Proporcionar apoyo en la inducción institucional a los nuevos funcionarios de la Universidad, acorde a los lineamientos establecidos por la Dirección.

## III. Competencias necesarias para el ejercicio del cargo:

Conocimientos y Habilidades:

- Adaptación al cambio
- Orden y Método
- Orientación a los estándares de calidad
- Proactividad
- Trabajo bajo presión
- Trabajo en equipo

Disposiciones Actitudinales

- Compromiso Institucional.
- Responsabilidad.
- Respeto.
- Excelencia.
- Orientación al servicio.
- Sello valórico Institucional.

## IV. Requisitos de Postulación:

- Tener contrato de trabajo vigente con la Universidad (excluyente).
- Categoría igual o inferior a la indicada en el presente concurso (excluyente).
- Título profesional de Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Comercial, o carrera afín al menos 8 semestres de institución acreditada (excluyente).
- Manejo de Excel intermedio (excluyente).
- Manejo de plataformas digitales de reclutamiento y selección (deseable).
- Conocimientos sobre criterios de selección de personal (excluyente)
- Conocimientos sobre legislación laboral (deseable).
- Al menos un año de experiencia laboral (deseable).

Las personas interesadas deberán enviar Carta de Presentación, junto con currículum vitae actualizado, al correo electrónico postulaciones.drhs@pucv.cl, indicando en Asunto el N° de Concurso al cual postula. Cada documento enviado debe venir con el nombre del funcionario y nombre del documento (Ej: Juan Pérez Pérez - CV).

El formato de la carta de presentación puede ser solicitado vía correo electrónico a la dirección indicada en el párrafo anterior o descargado de la página web de la Universidad.

Una vez recepcionado los antecedentes, se procederá a enviar mediante correo electrónico, un Formulario Google Drive relacionado a la postulación.

La Universidad podrá solicitar mayores antecedentes, debiendo presentarse los interesados a las distintas etapas requeridas del proceso de selección y a las evaluaciones pertinentes.