

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

PUCV 2023



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO





PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO

Rut: 81.669.200-8

Dirección: Avenida Brasil 2950, Valparaíso

Teléfono: (56-32) 227 30 00

Sitio web: www.pucv.cl

COORDINACIÓN GENERAL Y DE CONTENIDOS

Karina Toledo, directora de Vinculación Social y Sostenibilidad - Vicerrectoría de Vinculación con el Medio

Verónica Bustamante, directora de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico - Vicerrectoría de Desarrollo

E-mail: sostenible@pucv.cl

Este documento se ha elaborado en conformidad con la opción Esencial de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

ÍNDICE

● LA UNIVERSIDAD Y SU COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	6
● GOBERNANZA Y GESTIÓN UNIVERSITARIA	16
● EDUCACIÓN DE CALIDAD E INTEGRAL	35
● INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE	46
● VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	57
● GESTIÓN DE PERSONAS	62
● CAMPUS SOSTENIBLE	70
● ÍNDICE GRI	78



MENSAJE DEL RECTOR

Es una alegría y orgullo presentar el vigésimo quinto Reporte de Sostenibilidad de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia y la integración de las mejores prácticas para contribuir al Desarrollo Sostenible.

En un mundo en constante cambio y con desafíos complejos, las universidades cumplimos un rol crucial en la promoción y el avance de la sostenibilidad, debido a nuestra capacidad de generar conocimiento, de formar a las futuras generaciones y de actuar como catalizadores de los cambios que requiere la sociedad.

Una universidad que se acerca rápidamente a su centenario, con una acreditación de excelencia que la sitúa en el grupo selecto de instituciones con 7 años de acreditación sin lugar a dudas tiene una responsabilidad con la sociedad y el país.

Es por ello, que nuestra Universidad se ha propuesto liderar con el ejemplo, integrando la sostenibilidad como una prioridad estratégica. Esto se refleja en la Visión Institucional, que nos compromete con el Desarrollo Sostenible de la región y el país; y el nuevo Plan de Desarrollo Estratégico 2023-2029, que establece como uno de sus propósitos "Avanzar hacia una Universidad sostenible".

Estos lineamientos estratégicos nos mandatan a fortalecer la integración de la sostenibilidad en todas las dimensiones de nuestro quehacer y asumir metas ambiciosas, frente al desafío urgente de cuidar nuestra casa común en un contexto de crisis climática.

Es así como hemos determinado convertirnos en una Universidad carbono neutral al 2035, quince años antes que la meta fijada por Chile, lo que implica un esfuerzo colectivo de nuestra comunidad universitaria, en términos de integración de hábitos y conductas sostenibles, innovación y tecnologías al servicio de este importante desafío.

En la trayectoria de la PUCV hacia la sostenibilidad, destaca la adhesión al Acuerdo de Producción Limpia (APL) Educación Superior Sustentable, cuyo objetivo es acelerar la adopción de la sostenibilidad en nuestro sector. En 2023 fuimos reconocidos por el Ministerio de Medio Ambiente y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático por el cumplimiento del 100% de las metas comprometidas para el primer año de implementación del APL, que finaliza el 2024.



Este Acuerdo, que firmamos junto a 29 instituciones de educación superior del país, nos ha permitido avanzar en la implementación de un plan de acción en sostenibilidad, que contempla acciones a nivel de gobernanza, formación y cultura, investigación e innovación, gestión de campus y vinculación con el medio.

Dentro de las acciones más significativas, destaca el proceso de actualización y desarrollo de las políticas de género, inclusión, sostenibilidad y vinculación con el medio con criterios de sostenibilidad, donde se ha procurado la participación triestamental. Estas políticas, que serán aprobadas en 2024, establecerán el marco de acción para responder a las demandas y desafíos de este tiempo en materias fundamentales para el Desarrollo Sostenible.

Durante el año, también destaca el importante impulso otorgado a la creación de una cultura de sostenibilidad en la comunidad universitaria, que permitió desarrollar iniciativas como la creación del Programa de Agentes de Cambio, Oficinas Verdes y una serie de campañas y actividades destinadas a crear conciencia y tomar acción frente a los desafíos socioambientales.

En el año del que da cuenta este Reporte, más de 2.400 estudiantes cursaron carreras de pregrado que incluyen la sostenibilidad entre sus perfiles de egreso y del total de 47 cursos de formación fundamental, 41 están vinculados directamente a temas de sostenibilidad.

En materia de innovación, se llevó a cabo el Proyecto Valparaíso por el Clima, "Torneo de Innovación y emprendimiento por el clima", que con apoyo de CORFO convocó a estudiantes de diferentes carreras e instituciones de educación superior de la región a crear soluciones a problemáticas locales.

Este tipo de iniciativas y muchas otras que Ud. podrá conocer más en detalles en la lectura de este informe, expone nuestro compromiso institucional con la sostenibilidad, en una actitud transparente sobre los avances y desafíos que tenemos por delante para convertirnos en una Universidad plenamente sostenible.

Nelson Vásquez Lara
Rector
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

↓

LA UNIVERSIDAD Y SU COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE



HACIA UNA PUCV SOSTENIBLE

Dado su carácter de institución de educación superior con vocación de servicio público, atenta a los desafíos de su tiempo, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso mantiene un fuerte compromiso con el Desarrollo Sostenible, abogando por prácticas que aseguren un equilibrio entre el crecimiento económico, la equidad social y la protección del medio ambiente.

Este compromiso, que se manifiesta en múltiples acciones de larga data, se hace aún más patente en la nueva Visión Estratégica y en el Plan de Desarrollo Estratégico 2023-2028, donde se establece como una prioridad institucional "Avanzar hacia una Universidad Sostenible".

Esto implica generar una mayor integración de la sostenibilidad de manera transversal en toda la Universidad, considerando su rol crucial en los desafíos de la sociedad actual como institución generadora de conocimiento y formadora de los profesionales y líderes del futuro. La PUCV asume como propios los compromisos universales adoptados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Así también, como institución católica hace suyos los principios de la Encíclica Laudato sí sobre el Cuidado de la Casa Común y del Pacto Educativo Global del Papa Francisco, que constituyen llamados a la acción para enfrentar la crisis socioambiental y renovar el compromiso con la construcción de un mundo más justo, solidario y sostenible.

La Universidad es parte del segundo Acuerdo de Producción Limpia (APL) Educación Superior Sustentable, impulsado por la Red Campus Sustentable y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. Este acuerdo voluntario ha permitido establecer una hoja de ruta para consolidar la integración transversal de la sostenibilidad en la PUCV, desde la enseñanza y la investigación hasta la gestión operativa y la vinculación con el medio.

En 2023, la Universidad fue reconocida por el Ministerio del Medio Ambiente y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático por el cumplimiento del 100% de las metas fijadas para el primer año de ejecución de este acuerdo, lo que representa el fuerte compromiso institucional con el Desarrollo Sostenible.





PUCV Sostenible

PUCV Sostenible es el sello que permite visibilizar y agrupar los distintos esfuerzos institucionales para contribuir al desarrollo sostenible, considerando su dimensión social, ambiental y económica.

La entidad responsable de promover la integración de la sostenibilidad en la Universidad es la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, que depende de la Dirección General de Vinculación con el Medio. La Dirección trabaja en coordinación con la Comisión de Sostenibilidad, de carácter triestamental y cuya misión es velar por la integración de prácticas sostenibles en las distintas áreas de la Universidad.

La PUCV cuenta con un Plan de Sostenibilidad que declara seis ámbitos de acción: Formación; Investigación, Creación e Innovación; Cultura para la Sostenibilidad; Gestión Institucional; Gestión de Campus y Vinculación con el Medio.

En 2023, se dio inicio al proceso de actualización de la Política de Sostenibilidad, cuya primera versión fue publicada en 2015. Como insumo de este proceso, se encuentran los resultados de la primera encuesta sobre cultura de la sostenibilidad en la PUCV, aplicada en diciembre de 2023 y que contó con la participación de 550 miembros de los tres estamentos de la Universidad. Para el año 2024 se realizarán otras instancias de participación, con el propósito de obtener una política que represente a la comunidad universitaria y responda a las expectativas de los grupos de interés externos.

APL Educación Superior Sustentable

La PUCV adhirió al Acuerdo de Producción Limpia (APL) Educación Superior Sustentable, en 2021 y en ejecución hasta el año 2024. Se trata de un instrumento único de política pública que tiene como objetivo fortalecer y certificar a las instituciones educacionales como Campus Sustentables. Es impulsado por la Red Campus Sustentable y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, con colaboración de los ministerios de Salud, Medio Ambiente, Educación y Energía.

En 2023, la Universidad fue reconocida por el Ministerio del Medio Ambiente y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático por haber cumplido el 100% de las acciones comprometidas durante el primer año de ejecución del APL. Este acuerdo, suscrito por 30 instituciones de educación superior del país, busca en un plazo de tres años consolidar la integración de la sostenibilidad en todas las áreas del quehacer institucional: gobernanza, formación e investigación, vinculación con el medio y gestión de campus.

La Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, a cargo de la representación institucional en esta instancia y de articular a las distintas áreas para cumplir las metas, lideró dos procesos de auditoría durante 2022 y 2023, proceso que culminará en diciembre de 2024 con la última revisión previa a la certificación.

Hitos

La trayectoria hacia la construcción de una Universidad Sostenible ha incluido una serie de hitos que responden a la evolución de la sociedad y a los crecientes desafíos socioambientales de este tiempo. A continuación, se presenta una selección de estos acontecimientos que han marcado el camino a la sostenibilidad en la PUCV.

- 2009** Publicación del primer Reporte de Sostenibilidad PUCV.
- 2012** Adhesión al Primer Acuerdo de Producción Limpia Campus Sustentable.
- 2014** Incorporación a la Red Campus Sustentable.
- 2015** Publicación de Política de Sostenibilidad.
- 2018** Creación de la Unidad de Inclusión y Género; y de la Comisión para la prevención y acompañamiento en conductas de acoso, hostigamiento, violencia y discriminación arbitraria.
- 2020** Conformación de primera Comisión de Sostenibilidad.
- 2021** Adhesión a segundo Acuerdo de Producción Limpia "Educación Superior Sustentable".
Creación del Centro de Acción Climática PUCV.
Inicio de Minor en Sostenibilidad.
- 2022** Creación de la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad.
Creación de la Dirección de Inclusión.
Creación de la Dirección de Equidad de Género.
Creación de la Unidad de Gestión Ambiental.
Puesta en marcha de Sistema de Reciclaje Institucional.
- 2023** Publicación de nueva Visión Institucional, donde se explicita el compromiso con el Desarrollo Sostenible.
Publicación de Plan de Desarrollo Estratégico 2023-2029, "Avanzar hacia una Universidad Sostenible"
Inicio construcción de planta fotovoltaica Campus Curauma.
Inicio Programa Oficinas Verdes.
Inicio Programa Agentes de Cambio.



Sobre este Reporte

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso es una de las cinco mejores instituciones de educación superior del país. Esta posición es avalada por 7 años de acreditación, que reflejan el nivel de excelencia en todas las áreas del desempeño institucional. Es precisamente esta búsqueda por la excelencia la que llevó a la PUCV, en el año 2009, a realizar voluntariamente su primer Reporte de Sostenibilidad, con el propósito de evaluar, mejorar y comunicar su desempeño económico, social y ambiental. Así, durante 15 años la Universidad ha realizado ininterrumpidamente este ejercicio de transparencia y de compromiso con la integración de la sostenibilidad.

El presente Reporte de Sostenibilidad corresponde a la gestión desplegada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y recoge información emanada por cada uno de sus campus y sedes, sin incluir otras entidades que mantienen vínculo con la Universidad. La data contenida está debidamente respaldada en informes, documentos institucionales, medios de comunicación corporativos e información obtenida desde los grupos de interés.

La elaboración del informe se hizo conforme a la opción Esencial de los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y observa también los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU). Además, incorpora los lineamientos del sistema de Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES), así como del Acuerdo de Producción Limpia (APL) Educación Superior Sustentable.



Diálogo y Participación de Grupos de Interés

La PUCV se caracteriza por mantener una vinculación permanente y un diálogo horizontal con sus grupos de interés tanto internos como externos. Para ello utiliza distintos mecanismos de relacionamiento, como participación en comités, comisiones y mesas de trabajo, que han permitido determinar los temas relevantes que son abordados en este Reporte.

Los grupos de interés externos de la Universidad son la sociedad civil y sus organizaciones, sectores productivos y de servicios, el Estado y sus instituciones, el ecosistema de Investigación, Innovación y Creación, Sistema educacional, la Iglesia Católica, sus titulados y graduados. Los grupos de interés internos son los académicos/as, estudiantes y funcionarios/as, quienes participan directa o indirectamente en las diversas acciones para la integración de la sostenibilidad en la Universidad.

Claustro Pleno

A nivel interno, una de las instancias más relevantes de participación es el Claustro Pleno, donde el rector presenta su cuenta anual y la comunidad universitaria tiene la oportunidad de presentar ponencias respecto a asuntos de carácter universitario.





Mesas territoriales

Desde el nivel central, la Universidad coordina dos mesas territoriales: “Innovación Social”, integrada por organizaciones de la sociedad civil y del sector público; y “Mesa Barrio El Almendral”, donde participan representantes del Municipio, Carabineros, delegación presidencial y de organizaciones vecinales. Estas mesas son espacios de diálogo y colaboración con actores locales, que permiten generar proyectos conjuntos que benefician al territorio y a la propia Universidad.

Medios de comunicación

La PUCV cuenta con diversos medios de comunicación orientados a sus distintos grupos de interés. En 2023 comenzó el desarrollo del proyecto de Revista Estudiantil “Somos PUCV” como parte de una política de “Escuchar a las nuevas generaciones”, que convoca el Pacto Educativo Global, dando espacio a testimonios y opiniones de estudiantes mediante entrevistas y encuestas en tiempo real, exponiendo sus puntos de vista sin ningún tipo de restricción salvo las normas profesionales del ejercicio del periodismo.





REDES Y ALIANZAS

Reconociendo la importancia de trabajar en alianza para alcanzar el desarrollo sostenible, la Universidad adhiere a las siguientes redes que promueven la sostenibilidad universitaria:

Redes por el Desarrollo Sostenible



Red Campus Sustentable

Asociación de 43 Instituciones de Educación Superior y más de 50 socios y socias profesionales dedicada a la promoción de la sostenibilidad en la educación superior. La Red lidera el Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES) cuyo objetivo es facilitar la transición de las Instituciones de Educación Superior hacia la sostenibilidad.



Metared S de Universia

Es la Red de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Universitaria de varios países Iberoamericanos, promovida desde Universia y Santander Universidades.



Race to Zero

Coalición más grande del mundo de actores no estatales -respaldada por Naciones Unidas- que toman medidas inmediatas para reducir a la mitad las emisiones globales para 2030.



Red de Responsabilidad Social Universitaria, ODUCA

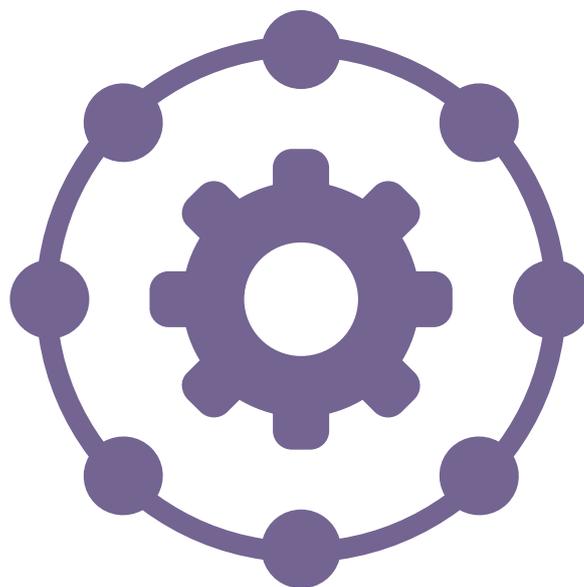
Promueve el desarrollo de experiencias de responsabilidad social universitaria como un eje transversal de la formación católica, mediante proyectos interinstitucionales de investigación.



Redes universitarias

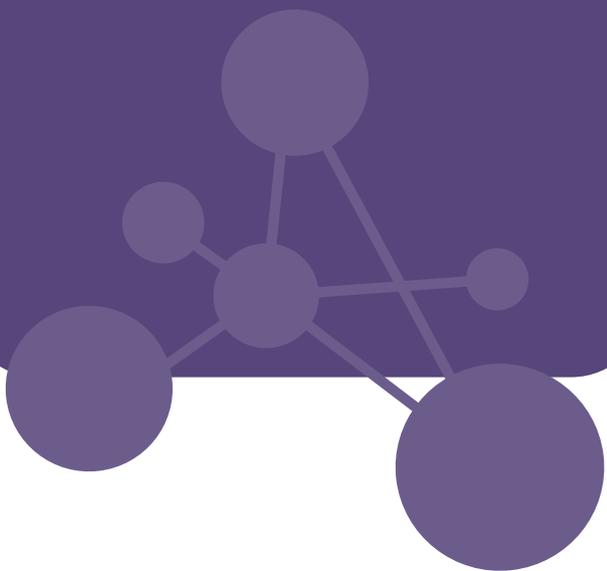
La PUCV también integra las siguientes redes interuniversitarias:

- Consejo de Rectores de Universidades Chilenas (CRUCH)
- Red G9 de Universidades Públicas No Estatales
- Consejo de Rectores de Valparaíso (CRUV)
- Agrupación de Universidades Regionales de Chile (AUR)
- Centro Universitario de Desarrollo (CINDA)
- Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL)
- Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC)
- UNIVERSIA
- Red STEAM, Territorio Valparaíso
- Mediación Red Chile
- Red Telescopi



Comisiones de gremios empresariales de la V Región

La PUCV forma parte de la Comisión de Valor Compartido y Sostenibilidad de la Cámara Regional de Comercio de Valparaíso (CRCP) y de la Comisión Comunidades Sostenibles de ASIVA.





GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD



La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso fue fundada en 1928 y en esta casi centenaria historia ha desplegado una gestión que hoy le permite estar entre las cinco mejores instituciones de educación superior de país.

Misión

La misión de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso es el cultivo, a la luz de la Fe, de las humanidades, las ciencias, las artes y las tecnologías a través de la creación y comunicación del conocimiento y la formación de graduados y titulados con vocación de servicio a la sociedad, en el marco valórico del Magisterio de la Iglesia.

En el ejercicio de su misión, la Universidad garantiza a sus miembros libertad académica y resguarda la igualdad de oportunidades de los estudiantes en el acceso a sus aulas.

Visión

La visión de la Universidad es ser una “Universidad católica, de excelencia y vocación pública que, mediante la integración de sus disciplinas, dialogue con la sociedad para transformar la vida de las personas, aportando al desarrollo sostenible de su entorno regional, nacional y global”.

Valores institucionales

La visión que la PUCV tiene del ser humano y de su misión se refleja también en la adhesión a valores que impregnan la convivencia de la comunidad universitaria y que contribuyen a la identificación de sus miembros con el quehacer institucional.

En el centro se encuentra la preocupación por las personas y, como consecuencia, la valoración de la Participación, la Autonomía, la Diversidad y la Solidaridad.



La PUCV en una mirada

Estudiantes

2022

2023

	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Estudiantes primer año de pregrado	1.540	1.867	3.407	1.867	1.937	3.613
Estudiantes de pregrado	7.333	9.615	16.948	7.367	9.380	16.747
Estudiantes de postgrado	765	1.148	1.913	738	1.126	1.864
Estudiantes de doctorado	194	245	439	193	272	465
Estudiantes de magíster	571	903	1.474	530	718	1.248
Estudiantes con gratuidad	4.318	4.886	9.204	4.478	4.897	9.375

2.391 estudiantes de pregrado egresaron en 2023

785 estudiantes de postgrado ingresaron en 2023

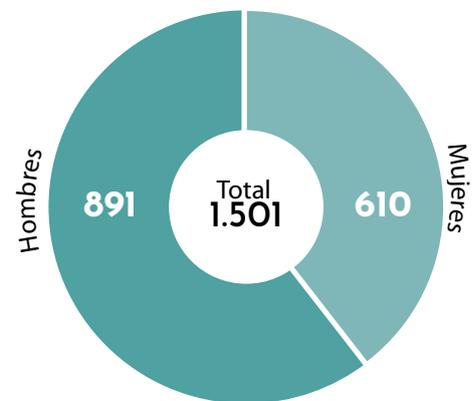
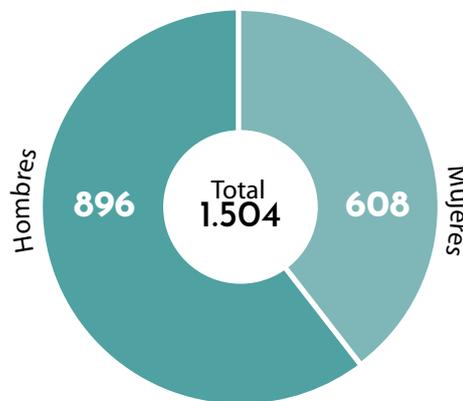
686 estudiantes de postgrado egresaron en 2023

2.364 estudiantes de pregrado ingresaron con gratuidad en 2023

Académicos

2022

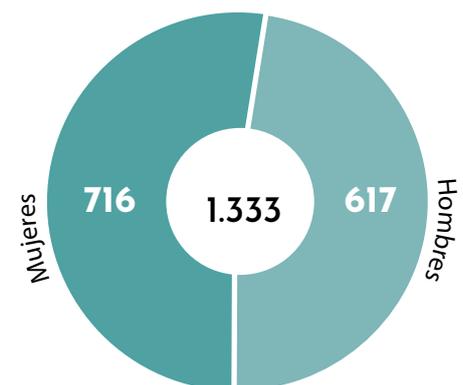
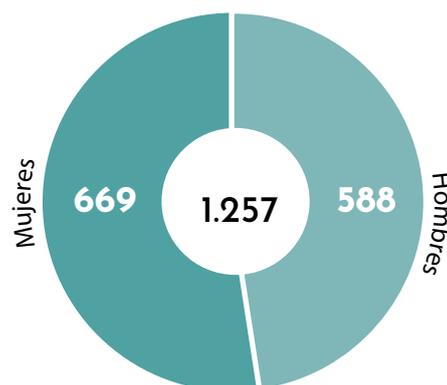
2023



Personal de administración y servicios

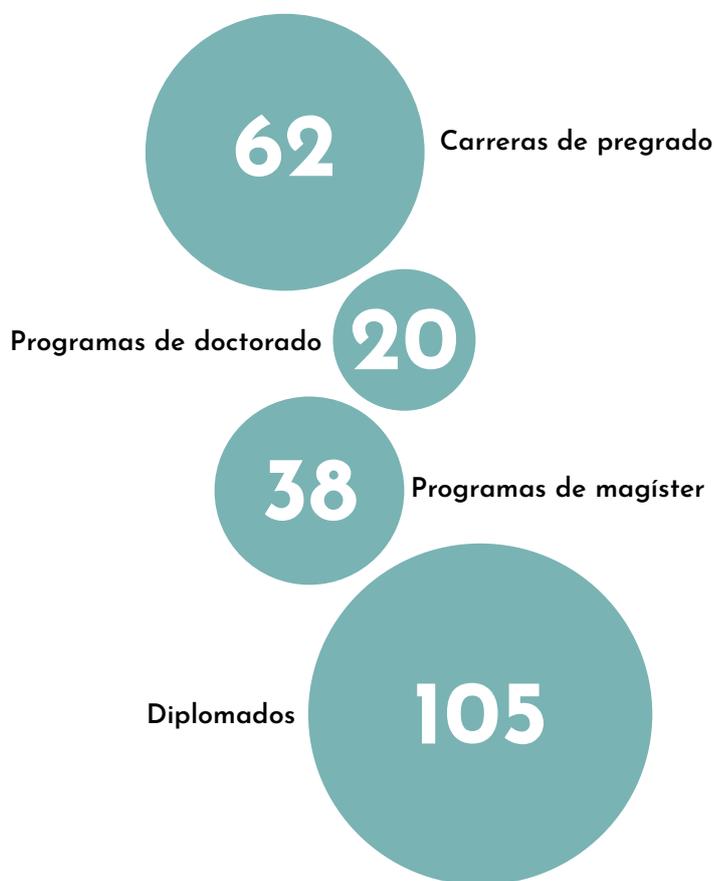
2022

2023



Oferta académica

La PUCV está constituida por 9 Facultades y 34 unidades académicas, cuyas áreas de formación abarcan las artes y humanidades, ingenierías, ciencias básicas, educación y estudios teológicos.



Facultades

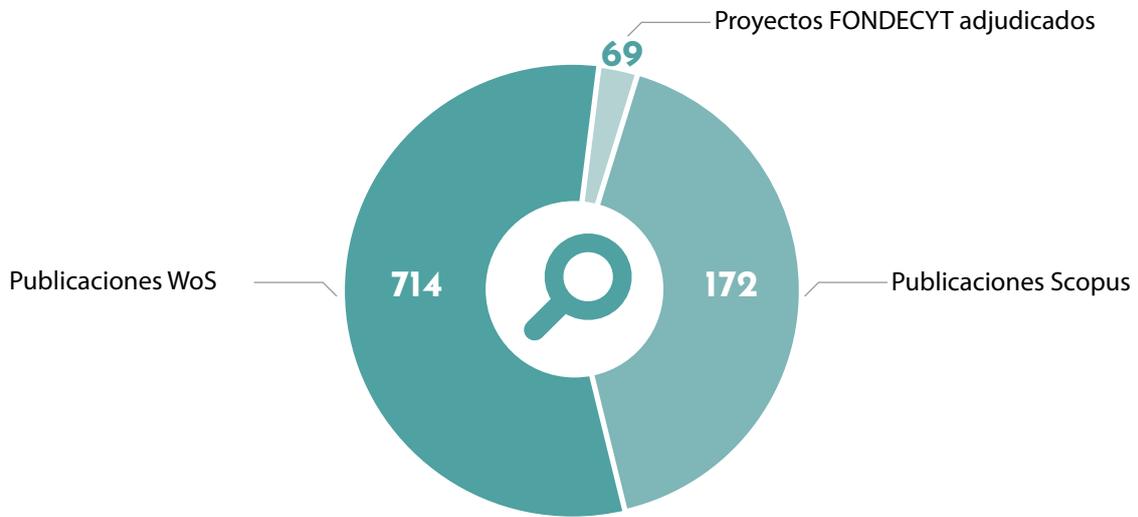
- **Facultad de Filosofía y Educación**
- **Facultad Eclesiástica de Teología**
- **Facultad de Ciencias**
- **Facultad de Ciencias del Mar y Geografía**
- **Facultad de Ciencias Agronómicas y de los Alimentos**
- **Facultad de Arquitectura y Urbanismo**
- **Facultad de Ingeniería**
- **Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas**

● [Ver oferta de pregrado](#)

● [Ver oferta de postgrado](#)

● [Ver oferta de formación continua](#)

Investigación



Infraestructura

874.466 mt²
terrenos en todos los campus y edificios



2,64 ha
de áreas verdes

127,3 ha
superficie total



CONCÓN

Campus y edificios PUCV

La Casa Central de la Universidad está ubicada en Avenida Brasil 2950, Valparaíso, edificio declarado Monumento Histórico Nacional. Cuenta con cinco campus junto a diferentes recintos distribuidos en las Regiones de Valparaíso y Metropolitana.

- A. Campus Brasil
- B. Campus Curauma
- C. Campus Quillota
- D. Campus Recreo Ritoque
- E. Campus Sausalito
- F. Centro Viña del Mar
- G. Cerro Barón
- H. Cerro Concepción
- I. Miraflores
- J. Playa Ancha
- K. Quilpué
- L. Providencia, Santiago

VALPARAÍSO



Internacionalización

164

convenios de movilidad
estudiantil con 113
universidades de 27 países

104

estudiantes de la PUCV
en intercambio

429

estudiantes extranjeros en
intercambio en la PUCV

GOBIERNO UNIVERSITARIO



Monseñor Jorge Vega Velasco
Gran Canciller



Cristián Eichin Molina
Vice Gran Canciller

Autoridades unipersonales

Con el propósito de entregar información actualizada, se consideran las autoridades que en 2024 ejercen sus cargos, aunque el resto de los contenidos de este informe corresponden al periodo 2023.

Nelson Vásquez Lara, Rector.

José Marín Riveros Secretario General.

Fernando Castillo Salfate, Pro Secretario General.

Lorena Carvajal Arenas, Contralora.

Claudia Mejías Alonso, Vicerrectora Académica.

Ximena Besoain Canales, Vicerrectora de Investigación, Creación e Innovación.

Jorge Mendoza Baeza, Vicerrector de Desarrollo.

Alex Paz Becerra, Vicerrector de Administración y Finanzas.

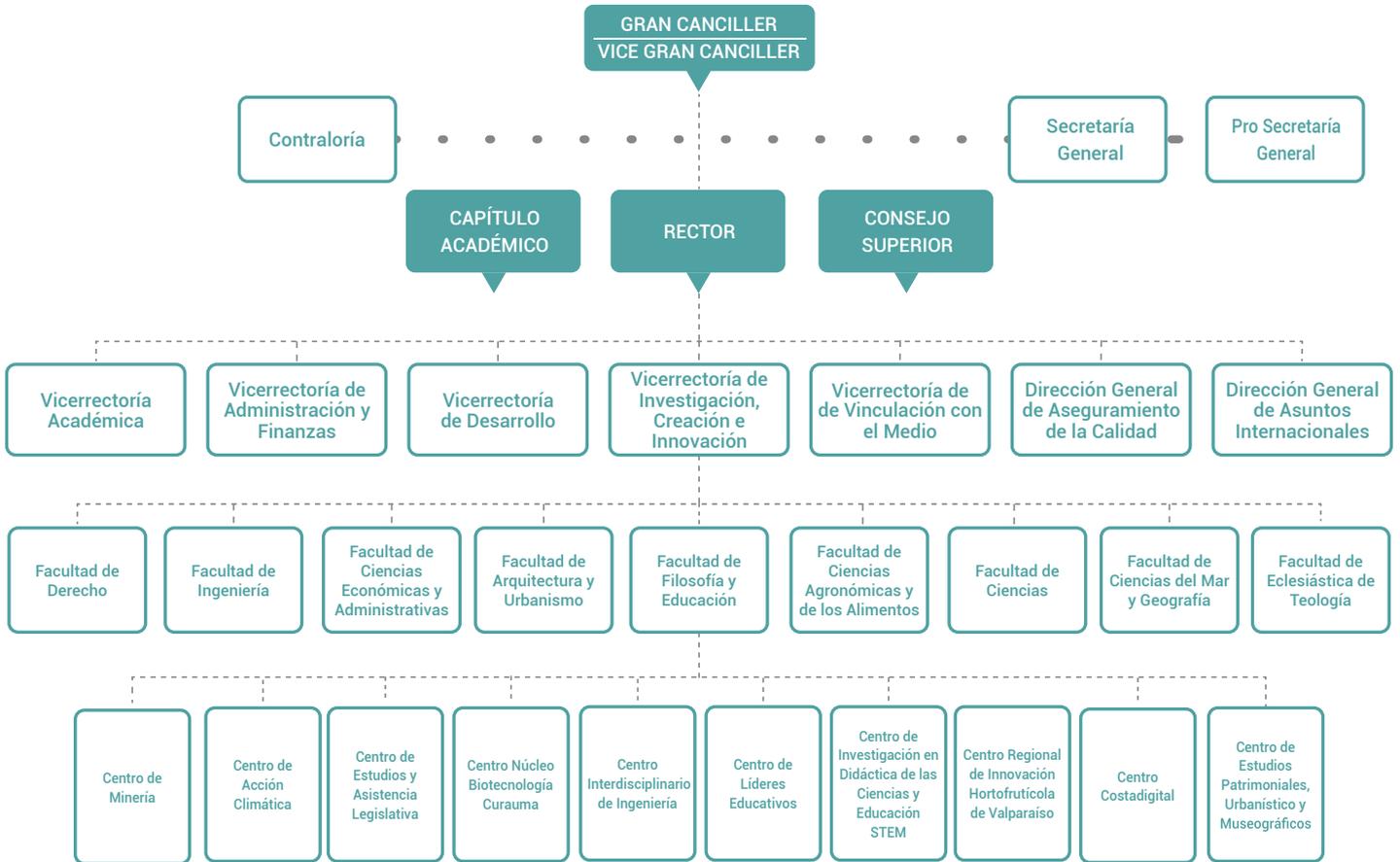
David Contreras Guzmán, Vicerrector de Vinculación con el Medio.

Paulo Solari Alliende, Director General de Aseguramiento de la Calidad.

Orlando De la Vega Luna, Director General de Asuntos Internacionales.



Organigrama



Decanos

Carolina Astudillo Castro, Decana Facultad de Ciencias Agronómicas y de los Alimentos.

Rodrigo Saavedra Venegas, Decano Facultad de Arquitectura y Urbanismo.

Manuel Bravo Mercado, Decano Facultad de Ciencias.

María Teresa Blanco Lobos, Decana Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

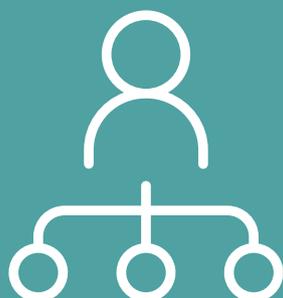
María Graciela Brantt Zumarán, Decana Facultad de Derecho.

José Miguel Garrido Miranda, Decano Facultad de Filosofía y Educación.

Dante Queirolo Palma, Decano Facultad de Ciencias del Mar y Geografía.

Loreto Moya Marchant, Decana Facultad Eclesiástica de Teología.

Gianni Olguín Contreras, Decano Facultad de Ingeniería.



Gran Cancillería

El Gran Canciller de la PUCV es el Obispo de la Diócesis de Valparaíso, Monseñor Jorge Vega Velasco, quien es la máxima autoridad de la Universidad. Tiene a su cargo la marcha de la PUCV de acuerdo con las directrices de la Santa Sede como entidad de educación católica.

El Vice Gran Canciller es designado en su cargo por el Gran Canciller y actúa en su representación, responsabilidad que ejerce Fray Cristián Eichin Molina.

Rectoría

Tiene como responsabilidad dirigir, promover y coordinar las actividades de la Universidad y representarla ante la comunidad, su administración y el gobierno superior de la Casa de Estudios. El cargo es nominado mediante un proceso electorario en el que participan profesoras y profesoras jerarquizadas. El actual rector es Nelson Vásquez Lara.

Autoridades colegiadas

El Consejo Superior de la Universidad es la máxima autoridad colegiada de gobierno y administración de la Universidad. Tiene la facultad de aprobar, interpretar, modificar o derogar normas de carácter general; aprobar el nombramiento de determinadas autoridades; pronunciarse sobre la cuenta anual del Rector; aprobar el presupuesto y velar por la correcta administración del patrimonio de la Universidad. Otras instancias de gobierno colegiado son el Claustro Pleno, el Capítulo Académico, el Consejo Superior, los Consejos de Facultad y los Consejos de Unidades Académicas.



Gobernanza para la Sostenibilidad

La Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, a través de la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, es responsable de articular y promover la integración de la sostenibilidad en todas las áreas del quehacer institucional. Esta gobernanza descansa también en la Comisión de Sostenibilidad, órgano compuesto por representantes de cada estamento universitario y que tiene un carácter consultivo, velando porque las acciones de las distintas unidades se alineen y aporten a una gestión sostenible.

Integrantes de la Comisión de Sostenibilidad:

Karina Toledo, directora de Vinculación Social y Sostenibilidad

Verónica Bustamante, directora de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico

Macarena Rosenkranz, directora de Innovación

Silvia Astudillo, directora de Asuntos Estudiantiles

Enrique Escobar, director de Infraestructura y Gestión de Campus

Francesca Bratti, jefa unidad gestión ambiental

Javiera Carlesi, presidenta de la Federación de Estudiantes PUCV

David Jeison, director de la Escuela de Ingeniería Bioquímica

Rolando Chamy, director del Núcleo Biotecnología de Curauma

Priscila Berrios, directora ejecutiva del Centro de Acción Climática





INTEGRIDAD Y GESTIÓN ÉTICA

La PUCV cuenta con una serie de instancias y mecanismos para asegurar el cumplimiento de los más altos estándares éticos y de probidad.

Política de Integridad Académica, aprobada en 2023 por el Consejo Superior, establece el compromiso con cinco valores centrales: honestidad, confianza, rectitud, respeto y responsabilidad.

Sistema de Prevención de Delitos y Fraude Interno, destinado a prevenir, identificar y disponer de canales de denuncia y sanciones frente a la comisión de delitos que puedan comprometer el prestigio de la Institución.

Política y Procedimiento sobre Conflictos de Interés, para orientar las acciones institucionales cuando intereses personales de miembros de la comunidad universitaria puedan entrar en colisión con los intereses institucionales.

No discriminación y prevención de acoso

La Comisión para la Prevención, acompañamiento y sanción en conductas de acosos, hostigamiento, violencia y discriminación arbitraria (CAHVDA) tiene como propósito regular las relaciones entre integrantes de la comunidad universitaria ante eventuales conflictos que puedan surgir en materia de acoso, hostigamiento, violencia y discriminación arbitraria.

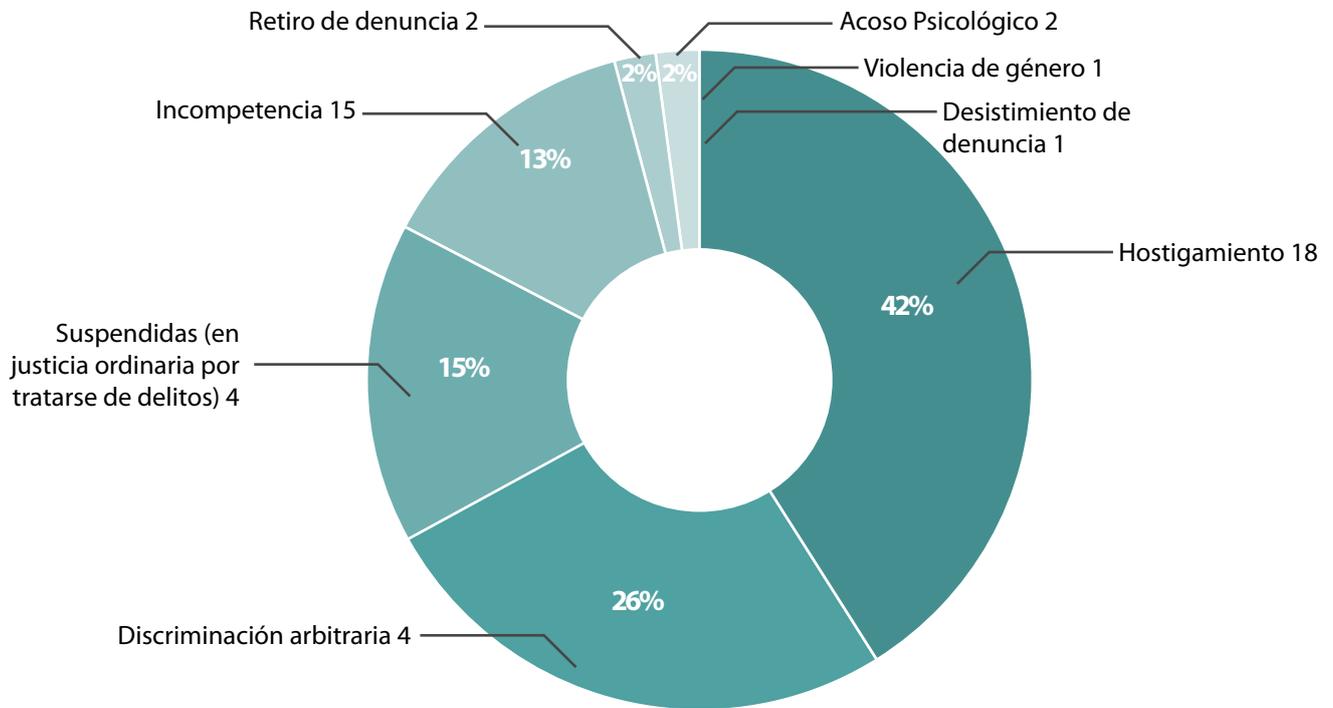
Durante el 2023, de las 53 denuncias presentadas ante la Comisión, 5 fueron derivadas a mediación; en uno de esos casos las personas involucradas no aceptaron participar en el proceso por lo que la mediación no se realizó.

En 3 mediaciones las partes asistieron a las sesiones establecidas y llegaron a un acuerdo que satisfizo sus intereses, el cual fue aprobado posteriormente por la Comisión CAHVDA.

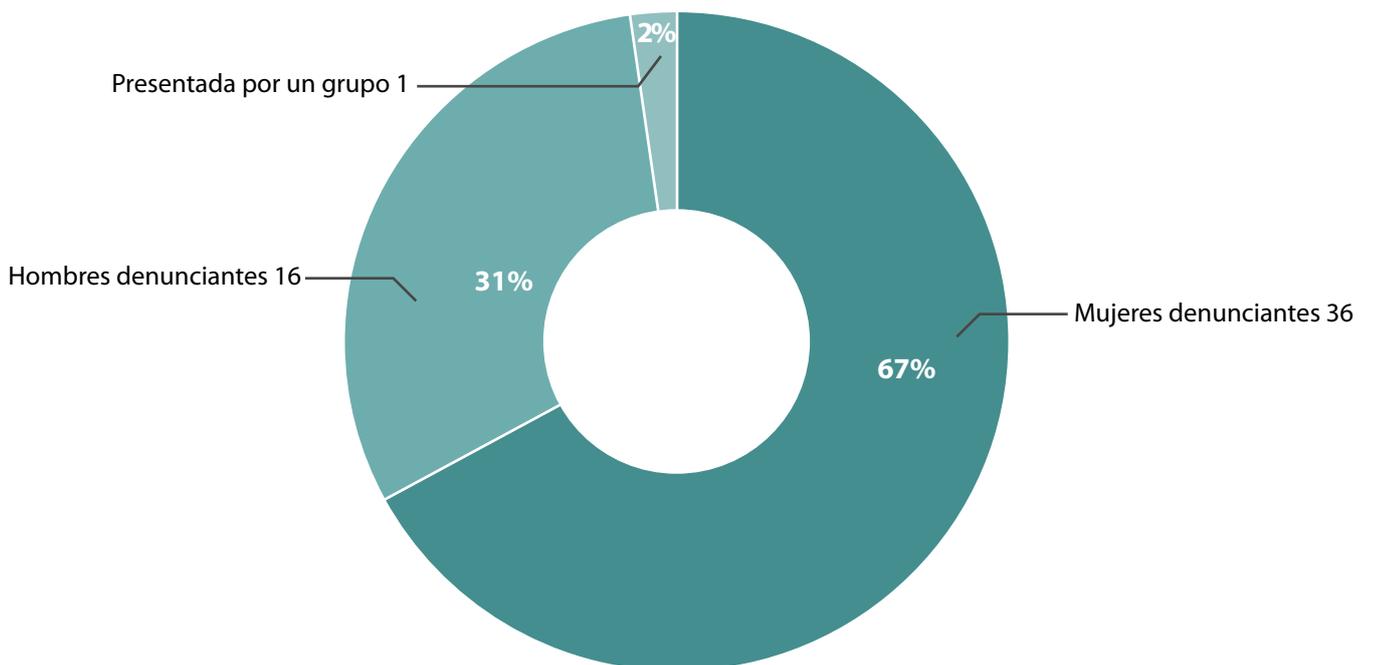
9,4% de las denuncias fue derivada a un proceso de mediación.



Denuncias por Materia



Según sexo del denunciante

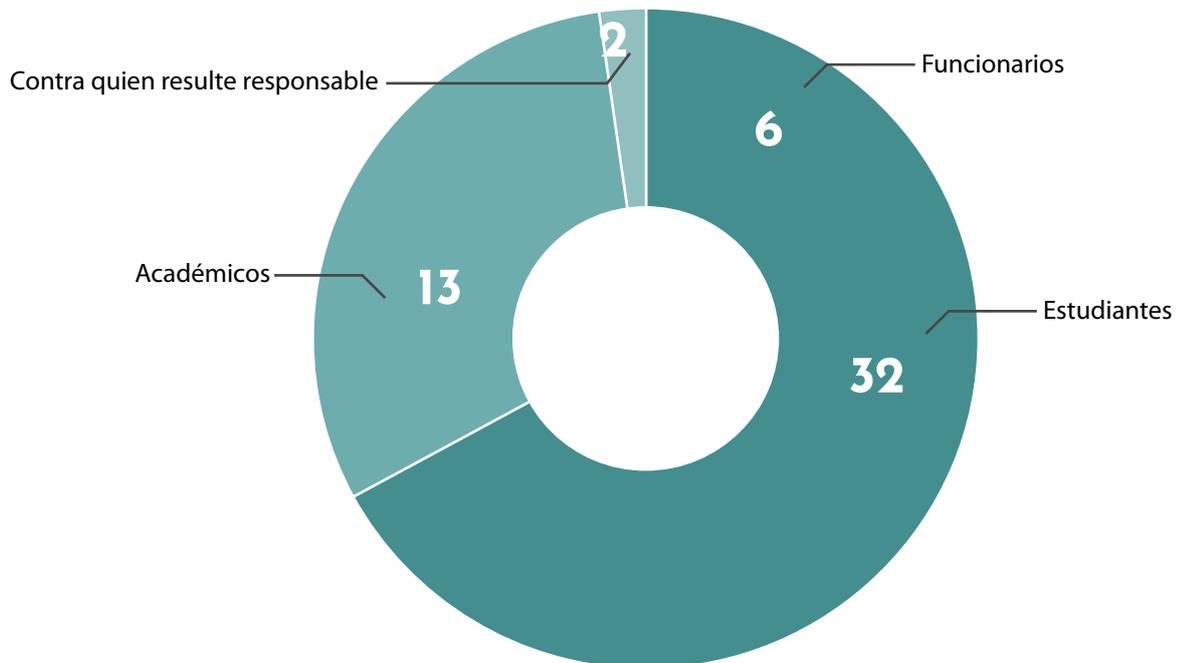


Fuente: Comisión CAHVDA.

Según sexo de persona denunciada



Denunciados



Fuente: Comisión CAHVDA.



SOSTENIBILIDAD EN EL PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

Tras un proceso altamente participativo, en 2023 se concluyó la elaboración del Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2023-2029 (PDEI), que concentra los principales desafíos que asume la Universidad para los próximos años.

En el nuevo Plan, se establece como objetivo estratégico “Avanzar hacia una Universidad Sostenible”, lo que implica generar una mayor integración de la sostenibilidad de manera transversal en toda la Universidad, considerando la dimensión social, económica y medioambiental.



LINEAMIENTOS DEL PDEI:

1.

Identidad institucional como desafío permanente, fortaleciendo la identidad católica de la universidad y proyectando la excelencia y la vocación pública como sellos.

Investigación, creación e innovación con impacto en la sociedad, mediante el impulso a la innovación, la investigación y el emprendimiento para el cambio social.

2.

3.

Formación integral, pertinente e innovadora para la transformación de las personas, a través de propuestas de formación innovadoras para estudiantes.

Vinculación con el medio como agente de diálogo con la sociedad, incrementando las actividades de interacción con la comunidad de nuestros estudiantes y de la universidad con la sociedad.

4.

5.

Gobernanza institucional para una gestión transformadora, actualizando a la institución, fortaleciendo el cuerpo académico y al personal de administración y servicios con miras a una universidad sostenible.

Aseguramiento de la calidad y compromiso con la excelencia, mediante un sistema interno de aseguramiento de la calidad y una cultura de calidad y excelencia.

6.

7.

Equidad e inclusión para una convivencia y participación plena, implementando una política institucional de equidad de género, inclusión y diversidad.

Internacionalización para la integración en una sociedad global, fortaleciendo la constitución de redes y el posicionamiento institucional internacional.

8.

9.

Tecnologías al servicio del desarrollo de las personas, mediante la transformación digital en los procesos de formación e investigación.



Aseguramiento de la Calidad y Acreditación

La Comisión Nacional de Acreditación (CNA) otorgó el grado de excelencia por el máximo de 7 años de acreditación en 2022 en todas las áreas de medición: Docencia y resultados del proceso de formación, Gestión estratégica y recursos institucionales, Aseguramiento de la calidad, Vinculación con el medio, e Investigación, creación e innovación.

En 2023 se realizó la actualización del "Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad" de la PUCV lo que permitió a 35 programas de pre y postgrado realizar su proceso de autoevaluación, independientemente de si estaban obligados por ley a acreditarse ante la CNA. En el mismo periodo, 16 programas recibieron su acreditación de la CNA: 4 pedagogías, 9 magíster y 3 doctorados. Los mejoramientos en la gestión institucional en 2023 han alcanzado a áreas como la tramitación de títulos y grados, aumentando en un 48% los expedientes del 2023 y se acortó, significativamente, el trámite, pasando de 157 a 72 días.

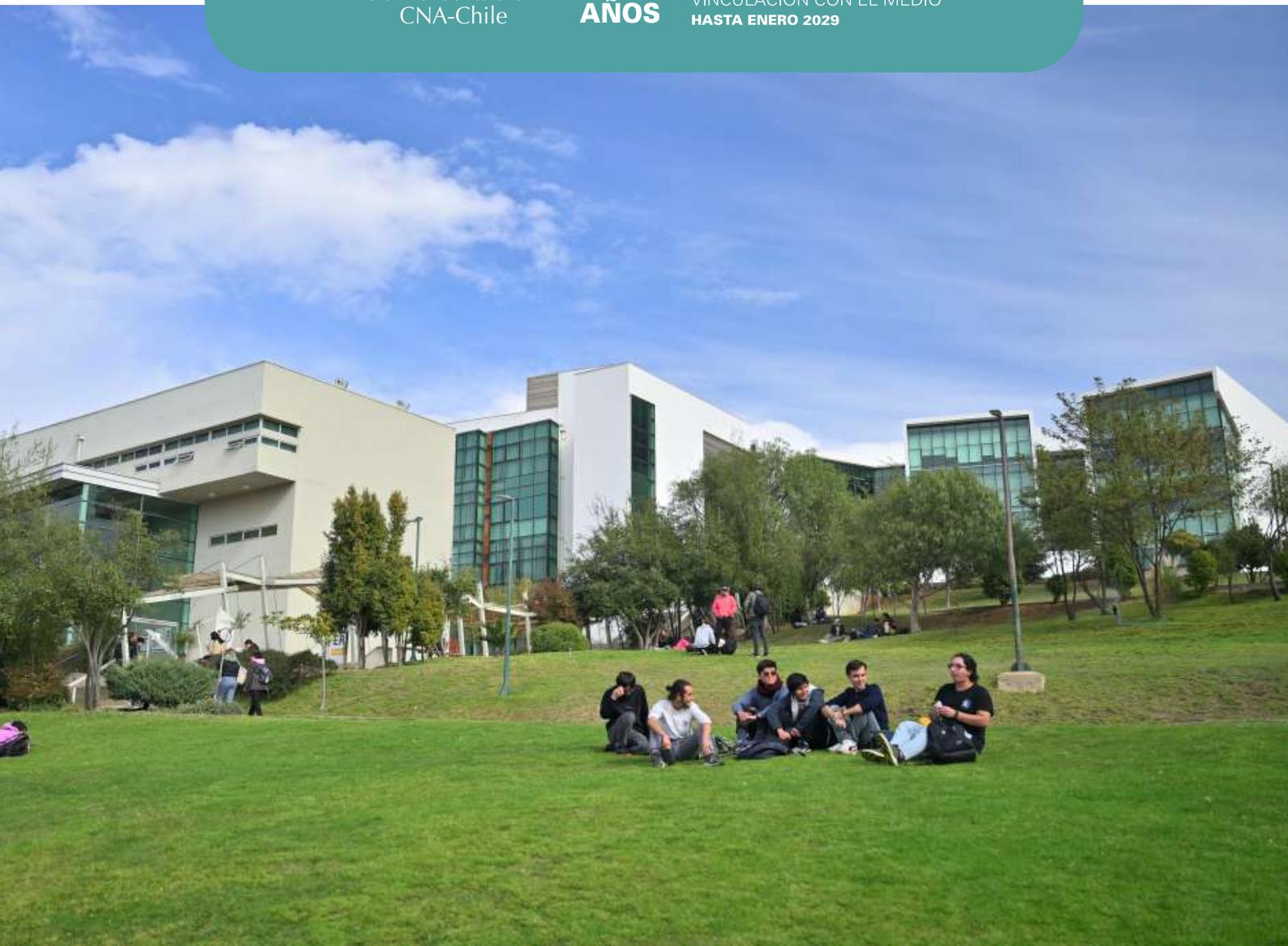
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO


Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

7
AÑOS

**UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL DE EXCELENCIA**

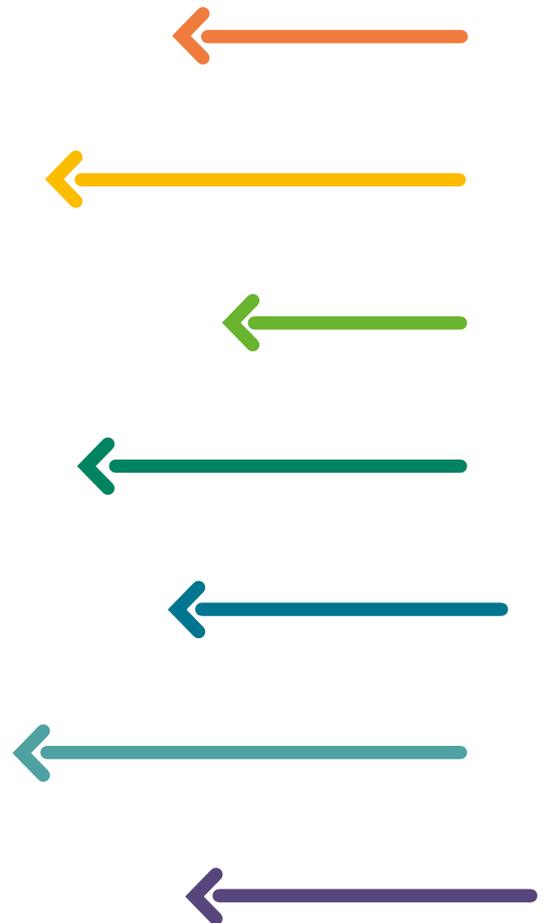
DOCENCIA DE PREGRADO
GESTIÓN INSTITUCIONAL
DOCENCIA DE POSTGRADO
INVESTIGACIÓN
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA ENERO 2029





GESTIÓN FINANCIERA

Durante el periodo que abarca este reporte, los activos de la Universidad se incrementaron en 25.344 millones en los activos corrientes, debido a una mayor disponibilidad financiera, mayores niveles de precios observados durante el 2023 y el aumento de la matrícula de pregrado, y en activos no corrientes dada la activación contable de la nueva infraestructura académica. La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso percibió la suma de MM\$ 19.150 por concepto de Aporte Fiscal Directo, recursos estatales de libre disposición. Otros MM\$ 11.582 se recibieron como fondos estatales para la gestión de proyectos institucionales.



ESTADO DE RESULTADO	31.12.2022	31.12.2023
	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	115.220.450	125.303.728
Costos operacionales	-50.636.621	-58.811.827
GANANCIA (PÉRDIDA) BRUTA	64.583.829	66.491.901
Ingresos financieros	5.729.692	7.936.163
Otros ingresos	2.350.535	2.122.056
Gastos de administración	-51.885.581	-55.364.680
Costos financieros	-502.140	-452.400
Otros gastos	-233	-15.935
Diferencias de cambio	149.550	123.957
Resultado en inversiones	544.383	1.025.573
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	20.970.035	21.866.635
Ganancia (pérdida) después de impuesto	20.970.035	21.866.635

Fuente: Dirección de Finanzas, Vicerrectoría de Administración y Finanzas.

Proveedores

En 2023 se presentó el nuevo Código de Ética y Conducta para Proveedores PUCV que promueve vínculos comerciales sostenibles, éticos y de calidad. En ese marco, se entregaron los premios a la Excelencia y Compromiso a los Proveedores 2023 a empresas con las que se ha establecido una relación de confianza y valores compartidos, especialmente en aspectos de responsabilidad social y aporte al bienestar de la comunidad. Las categorías reconocidas fueron Trayectoria, Proveedor Local, Calidad de Servicios y Prácticas Sostenibles con un total de 8 empresas galardonadas.

También en el segundo semestre de 2023, la PUCV suscribió un convenio sostenible con cuatro empresas concesionarias en servicios de alimentación con el que la Universidad no sólo garantiza la entrega oportuna de ellos servicios, sino que también

avanzar en materia de bienestar social y cuidado del medio ambiente.

La Universidad cuenta –por un lado– con un listado público de productores locales¹ como parte de las acciones para promover el fomento de la economía local y –por otro– con un instructivo interno para la compra y contratación de productos y servicios sostenibles.

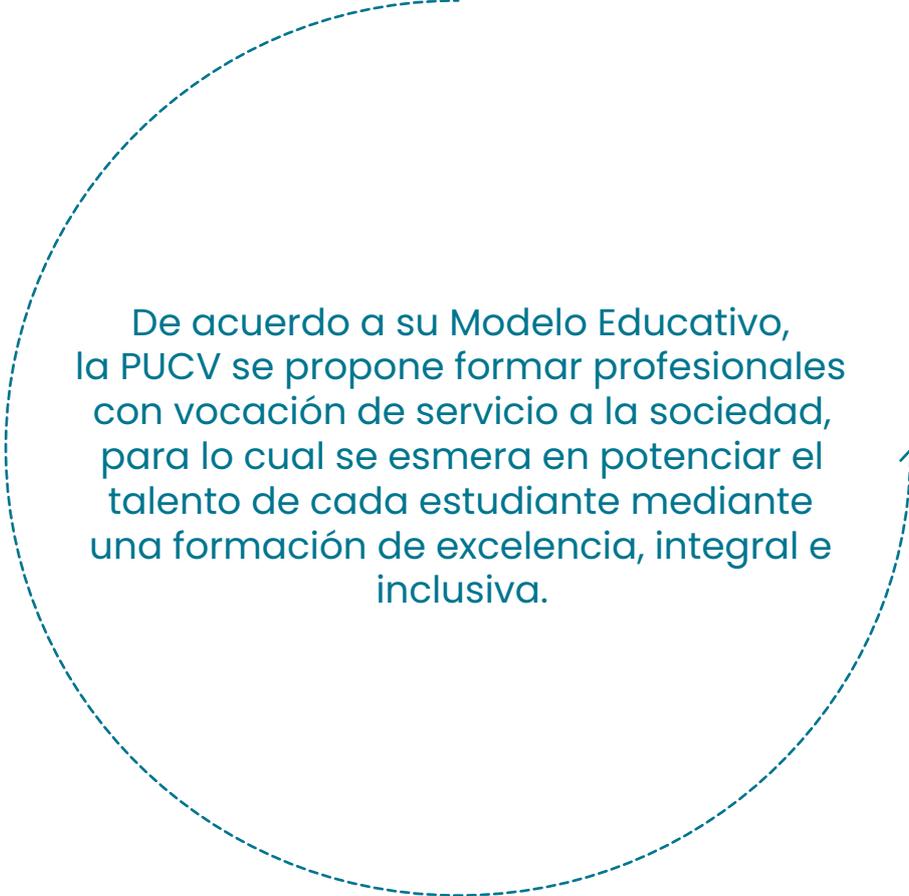
Durante el periodo, se dio inicio la revisión de un protocolo para compras de equipamiento tecnológico en conjunto con otras universidades del G9 como parte de una política de compras comunes. Se encuentra en desarrollo una guía de proveedores y servicios con criterios sostenibles que estará disponible para todo el personal.





EDUCACIÓN DE CALIDAD E INTEGRAL





De acuerdo a su Modelo Educativo,
la PUCV se propone formar profesionales
con vocación de servicio a la sociedad,
para lo cual se esmera en potenciar el
talento de cada estudiante mediante
una formación de excelencia, integral e
inclusiva.





PROGRAMAS CON FOCO EN SOSTENIBILIDAD

La PUCV cuenta con una oferta formativa de pregrado, postgrado y formación continua que proporciona conocimientos y competencias para la sostenibilidad. De este modo, se procura formar a ciudadanos y ciudadanas conscientes de los desafíos económicos y socioambientales de este tiempo y con capacidad de acción para enfrentarlos.

Formación de pregrado en sostenibilidad

Minor en Sostenibilidad: es una certificación voluntaria de pregrado que se entrega a estudiantes que hayan rendido un conjunto de asignaturas enfocadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, permitiéndoles una mirada global e interdisciplinaria sobre estas materias. Durante el periodo que se informa, 871 estudiantes cursaron las 11 asignaturas contenidas en el plan de estudios del Minor en Sostenibilidad.

Asignaturas del Minor

- Bioética Medioambiental: Paradigmas de sostenibilidad en Chile.
- Botánica Cotidiana: Relación de las personas con las plantas.
- Cambios en el océano en el Antropoceno.
- Comunicación y cambio climático.
- Economía circular y sociedad.
- Cambio climático y el Antropoceno.
- Estudios ambientales y cambio climático.
- Gestión de la sostenibilidad.
- Sustentabilidad y desarrollo.
- Fundamentos de sustentabilidad.
- Geografía de la pobreza y de la desigualdad social.



Cifras relevantes

36 estudiantes ingresaron durante el año de evaluación en programas y/o carreras que cuenten con al menos un curso obligatorio de introducción a la sostenibilidad.

2.499 estudiantes ingresaron en 2023 a programas y/o carreras de pregrado que incluyen la sostenibilidad en sus logros de aprendizaje o competencias de perfil de egreso.

45 estudiantes ingresaron en 2023 a programas de postgrado que incluyen la sostenibilidad en sus logros de aprendizaje o competencias de perfil de egreso.

39 carreras de pregrado y 14 programas de postgrado incluyen la sostenibilidad en sus logros de aprendizaje o competencias de perfil de egreso para el año 2023.

Del total de **47** cursos de formación fundamental, 41 están vinculados directamente a temas de sostenibilidad.

Un total de 12 carreras o planes de estudio de pregrado cuentan con al menos un curso obligatorio sobre sostenibilidad para todos sus estudiantes:

- Contador/a Auditor
- Ingeniería Civil Bioquímica
- Ingeniería Civil de Minas
- Oceanografía
- Ingeniería en Construcción
- Ingeniería Civil Química
- Ingeniería Civil Metalúrgica
- Geografía
- Ingeniería Civil en Construcción
- Química Industrial
- Agronomía
- Ingeniería Civil Industrial

Formación de postgrado en sostenibilidad

- Doctorado en Acuicultura
- Doctorado en Ciencias Agroalimentarias
- Doctorado en Ciencias Químicas
- Doctorado en Industria Inteligente
- Doctorado en Biotecnología
- Magíster en Ciencias Agronómicas y Ambientales
- Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mención Ingeniería Bioquímica
- Magíster en Gestión de Recursos Acuáticos
- Magíster en Geografía
- Magíster en Trabajo Social
- Magíster en Desarrollo Limpio y Eficiencia Energética
- Magíster en Ingeniería en Construcción Mención Control
- Magíster en Oceanografía
- Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones Educativas

Cursos y talleres

33 docentes participaron en talleres de sostenibilidad que la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad organizó junto a la Vicerrectoría Académica.

+440 personas se congregaron en torno al curso Innovación Social para el Desarrollo Sostenible, dirigido a grupos externos.



Programa Agentes de Cambio

Con el propósito de promover en los estudiantes el liderazgo social, la Dirección de Vinculación Social creó este Programa, que contempla un ciclo de talleres, actividades de articulación y se reconocimiento de los voluntariados estudiantiles.

+470 estudiantes de diferentes carreras de la PUCV, la mayoría voluntarios, participaron de actividades y talleres de formación, reconocimiento y articulación social.



Educación Inclusiva

La PUCV reconoce y valora la diversidad, por lo que genera contextos educativos que brinden a todas y todos los estudiantes oportunidades de desarrollar su potencial. La Dirección de Inclusión agrupa todos los programas referidos al acceso, acompañamiento y permanencia de estudiantes.

Uno de los mandatos prioritarios de la Dirección en 2023 fue elaborar la Política de Diversidad e Inclusión Institucional, que será validada en 2024 por el Consejo Superior. El borrador de este marco normativo fue resultado de un proceso de construcción colaborativa y participativa llevado a cabo durante el periodo, a través de una Mesa Técnica conformada por académicos, estudiantes, alumni, trabajadores y entes externos de carácter privado, público y gubernamentales.

Programas de acceso

BETA (Buenos Estudiantes con Talentos Académicos): se enfoca en contribuir y fortalecer las destrezas de pensamiento superior, conocimientos y comportamientos prosociales en niños/as y jóvenes con alta capacidad, provenientes de sectores socioeconómicos vulnerables de la Región de Valparaíso. Durante el año 2023 el Programa BETA atendió a 268 estudiantes, de los cuales 22 egresaron de 4º medio: 11 de ellos ingresaron a la PUCV en el proceso 2024.

PACE (Programa de Acceso a la Educación Superior): tiene como propósito restituir el derecho a la educación de estudiantes de 3º y 4º medio provenientes de sectores socioeconómicamente desfavorecidos. Durante 2023, PACE PUCV se desarrolló en 21 comunidades escolares designados por el MINEDUC, atendiendo a cerca de 2.200 estudiantes.

Propedéutico: programa Institucional que promueve el acceso a la universidad de estudiantes de 4º medio que presentan un buen rendimiento académico en su etapa escolar en establecimientos SLEP, municipales, particulares subvencionados y particulares pagados, para una adecuada inserción en la vida universitaria. El programa atendió a 737 estudiantes, de los cuales 351 se matricularon en la PUCV en el proceso 2024.

PAT (Programa de Acceso Temprano): esta iniciativa está enfocada en estudiantes de 3º año medio de la Región de Valparaíso y en atendió a 185 estudiantes, de los cuales 83 ingresaron al Programa Propedéutico 2024.

PUCV Inclusiva: atiende a estudiantes que presenten discapacidades sensoriales, físicas, viscerales, condición del Espectro Autista, entre otras. La iniciativa registró durante el periodo 225 estudiantes participantes, de los cuales 37 recibieron Tutorías Académicas Personalizadas (Tutor Par) en 612 tutorías a cargo de 143 tutores.

225 alumnos/as con discapacidad estudian en la PUCV a diciembre de 2023.

Número de participantes en programas de acceso		
Programa	2022	2023
BETA	255	268
PACE	2.053	2.200
Propedéutico	492	737
PUCV Inclusiva	155	225

Fuente: Dirección de Inclusión, Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.

Acompañamiento en el aprendizaje

La inclusión no es tal si no se asegura una adecuada adaptación de cada estudiante al proceso de inserción a la enseñanza superior. En 2023, se atendió a 4.953 estudiantes en programas de aprendizaje y mejoramiento de las competencias académicas, mediante tutorías académicas y refuerzos pedagógicos en áreas como física, química y matemáticas y atención psicoeducativa. El 90% de la matrícula 2023 fue sometido a test de diagnóstico de perfil de ingreso para evaluar planes de nivelación.

Número de estudiantes en programas de apoyo al aprendizaje		
Programa	2022	2023
Tutorías académicas	1.823	2.079
Programas de reforzamiento PREMATE, PREFIS y PREQUIM	2.143	2.165
Apoyo psicoeducativo	1.707	709

Fuente: Dirección de Asuntos Estudiantiles, Vicerrectoría Académica.

Programa de Interculturalidad

Tiene por objetivo impulsar instancias que permitan avanzar hacia una comunidad universitaria intercultural, con interacciones respetuosas, apreciando el intercambio, aprendizaje, el diálogo y las creaciones mancomunadas que pueden surgir entre personas con distintas culturas, experiencias y cosmovisiones. Se catastró a un total de 684 estudiantes pertenecientes a pueblos originarios y/o afrodescendientes de Chile.

Diplomado de Inclusión para la Educación Superior

En su primera versión, este programa busca fortalecer competencias docentes de profesoras y profesores para mejorar la calidad de los aprendizajes de sus estudiantes, y promover la inclusión en la Universidad a partir de la transformación de la docencia en la educación superior, asegurando acceso, pertenencia, aprendizaje de calidad y participación del estudiantado.

Proyecto PUCV PRIORIZA

En 2023 la PUCV se adjudicó financiamiento del Ministerio de Educación para el desarrollo de este proyecto, cuyo objetivo es formar capacidades en tres grupos prioritarios de la Región de Valparaíso: personas mayores, personas con discapacidad intelectual y migrantes. Mediante la articulación con programas y unidades académicas de la Universidad, este proyecto que comenzará a implementarse en 2024 brindará a los participantes la oportunidad de vivir la experiencia universitaria y desarrollar nuevas capacidades para su inserción laboral y mejora de su bienestar.

Promoción de la Mujer

La Universidad está comprometida en “Promover a la Mujer” (Pacto Educativo Global) como mandato ético esencial para la superación de barreras históricas que les han impedido un acceso equitativo a diversas áreas del desarrollo humano.



En el periodo 2023 el promedio de tituladas ascendió a 44.6%

+MC, Más Mujeres Científicas: programa aplicado por primera vez en el proceso de admisión 2023, busca revertir brecha de género en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). La Universidad ofreció 118 cupos por esta vía en 27 carreras, recibió 77 postulantes y se matricularon 62 (el 53% de los cupos ofrecidos).

Ingreso Especial para Mujeres en Ciencia e Ingeniería: enfocado en las carreras de Ingeniería y Licenciaturas en Ciencias, está dirigido a mujeres con interés en el área científica-tecnológica y que sean líderes en sus áreas. En el año 2023, ingresaron 21 nuevas alumnas por esta vía de ingreso.

Programa de mentorías para investigadoras - InES Género PUCV y mentorías para alumnas: diseñado para fomentar la I+D+i en investigadoras noveles mediante mentorías. En este primer ciclo participaron 9 mentoras y 24 mentoreadas en cinco sesiones grupales entre noviembre y diciembre de 2023.

226 alumnas (de un total de 441 estudiantes) participaron del Programa de Mentorías asociados al Programa PACE PUCV con el apoyo de 15 unidades académicas.

Tasa de aceptación o ingreso de mujeres. De 1.702 postulantes seleccionadas en 2023, se matricularon 1.359.	80%
Porcentaje de mujeres de primera generación PUCV 2023	22%
Mujeres tituladas el año 2023: 1.066.	35,5%
Tasa de graduación de mujeres: probabilidad de que las mujeres se gradúen en comparación con las de los hombres.	49%

Titulación por género y año



Fuente: Dirección de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico, Vicerrectoría de Desarrollo.

Programas de apoyo estudiantil

La PUCV se enorgullece de su diversidad cultural y social que es la expresión del llamado del Papa Francisco a abrazar otras realidades, "Abrirse a la Acogida" (Pacto Educativo Global), en especial las de aquellos que han sufrido postergación. Para la Institución el acceso a la enseñanza de calidad para sectores vulnerables y postergados no es un acto de caridad, sino de promoción de la dignidad humana y signo de una sociedad equitativa.

Matrícula de estudiantes provenientes de hogares con menores ingresos	Admisión de estudiantes pertenecientes al primer quintil de ingresos familiares, matrículas válidas en primer semestre 2023	2.364
Éxito estudiantil de alumno/as de hogares con menores ingresos.	Finalización de estudios de estudiantes pertenecientes al primer quintil de ingresos familiares: titulados año 2023, con gratuidad entre los años 2016-2023.	1.411

Fuente: Dirección de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico, Vicerrectoría de Desarrollo.



Becas y apoyos estudiantiles

La PUCV ofrece una serie de apoyos a estudiantes que se incorporan a los programas de pregrado, mediante ayudas económicas, como becas y créditos que provienen de fondos propios y estatales.

	2022	2023
Estudiantes que recibieron apoyo o asistencia para el pago de arancel: gratuidad, becas, exenciones o crédito.	86%	84%
Estudiantes con beca de alimentación Junaeb o PUCV.	11.768	11.767
Estudiantes con beca de mantención en dinero para cubrir gastos universitarios.	2.666	2.353
Estudiantes con gratuidad.	9.204	9.375

Fuente: Dirección de Asuntos Estudiantiles, Vicerrectoría Académica.

Becas y aportes pago del arancel financiados por la PUCV

La Universidad pone a disposición diversos beneficios que permiten que estudiantes con buen rendimiento académico y/o con situación vulnerable, puedan financiar total o parcialmente el arancel, los que además pueden ser complementarios a otras ayudas recibidas. En el año 2023, se asignaron 600 becas y aportes para el pago de arancel financiados por la PUCV.

Becas de apoyo y mantención

En 2023, se puso a disposición un nuevo plan de ayudas denominado “Beca Mantención Excelencia”, que permitió a 39 estudiantes de otras regiones, con gratuidad y con los más altos puntajes de selección, contar con un aporte importante para costear la residencia en la zona.

Dentro de las acciones de bienestar estudiantil, se encuentran medidas específicas de apoyo a madres y padres, como son: facilidades académicas para justificar inasistencias a clases y/o evaluaciones por razones de fuerza mayor o alguna problemática o situación acreditable relacionada a su rol; disposición de una red de convenios de jardines y salas cunas para sus hijos/as.

Existe, además, una beca específica para estudiantes padres y madres que otorga el beneficio de beca mensual de dinero destinada a cubrir parte del gasto de Jardín Infantil de los hijos del estudiantado.

La PUCV cuenta con 6 salas de lactancia para estudiantes y trabajadoras, distribuidas en los distintos campus y sedes.





Salud y servicio social

A través de la Unidad de Bienestar Estudiantil de la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) se ofrece un programa de atención profesional en el área social y médica, que permite atender requerimientos de manera personalizada.

Desde Servicio Social, se atienden requerimientos vinculados a las ayudas para el pago del arancel y para la mantención; desde Servicio Médico, se cuenta con profesionales en medicina general y especialidades como nutrición, ginecología y obstetricia; y en apoyo psicoeducativo se ofrecen atenciones en psicología, psiquiatría, orientación vocacional, educación especial, fonoaudiología.

TIPO DE ATENCION PROFESIONAL	2023
Servicio Médico	13.024
Servicio Social	2.737

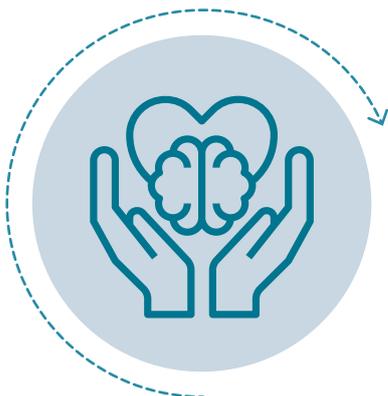
Fuente: Unidad de Bienestar Estudiantil, Dirección de Asuntos Estudiantiles.

Plan preventivo de salud mental

A contar del año 2023, se creó un Plan Preventivo de Salud Mental para atender a la comunidad estudiantil, enfocado en la identificación temprana de riesgos psicoeducativos, implementación de talleres y capacitaciones a estudiantes y docentes, atenciones psicológicas grupales, entre otras prestaciones.

Programa Vive Salud

La PUCV también contribuye al bienestar estudiantil, a través del Programa Vive Salud, que contempla tres líneas de acción: prevención en el consumo de alcohol y drogas, prevención en VIH Sida y alimentación saludable. Durante el año el programa efectúa diversas actividades como capacitaciones para formar monitores en cada área, ferias saludables, charlas, entre otras.



Proyectos con impacto socioambiental

Durante el año 2023, la PUCV entregó más de 17,3 millones de pesos a 50 proyectos postulados al Fondo "Con tus ideas Universidad Viva", que buscan generar un impacto positivo en la comunidad. El programa contempla cinco líneas de fondos concursables.

CONFIA: financia iniciativas de carácter cultural, ambiental, recreativo, pastoral o de extensión académica.

Red de Docentes: respalda acciones que propicien el encuentro entre profesores y estudiantes fortaleciendo espacios de reflexión y diálogo a fin de crear vínculos estrechos, identidad profesional y sentido de pertenencia.

Red de Docentes línea de Responsabilidad Social en clave de Aprendizaje y Servicio (A+S): programa de vinculación entre docentes, estudiantes y la comunidad, bajo los principios de la Responsabilidad Social a través de la metodología de Aprendizaje y Servicio (A+S).

Acción Social: apoya proyectos sociales que promuevan la solidaridad y el voluntariado entre los/las estudiantes, una actitud socialmente responsable y la vinculación con el medio desde una perspectiva disciplinar.

Fomentando una cultura para la sostenibilidad

Educar a la comunidad sobre la sostenibilidad, es un requisito esencial para alcanzar el propósito definido en el Plan de Desarrollo Estratégico destinado a Avanzar hacia una Universidad Sostenible.

En ese contexto, durante el 2023 se realizaron diversas iniciativas de promoción y sensibilización para toda la comunidad universitaria, como la Jornada de Limpieza de Playas, Ferias Sostenibles, campañas de reciclaje y la celebración del Mes de la Sostenibilidad en el mes de octubre.



Internacionalización

La Universidad se proyecta internacionalmente incorporando la perspectiva intercultural y global en la docencia, investigación, gestión y vinculación con el medio, y la formación de profesionales con una visión del mundo que enriquezca su aporte a la sociedad.

La PUCV cuenta con convenios internacionales en países de todos los continentes.



164

Convenios de movilidad estudiantil con 113 universidades de 27 países

93

Proporción de estudiantes internacionales de países en desarrollo en 2023

93 estudiantes provenientes de países como Cuba, Venezuela, Argentina, Bolivia, Haití, Nicaragua, etc.



INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN





La investigación, creación e innovación desempeñan un papel crucial en la creación de un futuro más equitativo y sostenible, pues permiten generar nuevas ideas, tecnologías y soluciones que abordan los desafíos globales como el cambio climático, la pobreza y la desigualdad.

Investigación para la sostenibilidad

Atendiendo a la vocación de servicio público de la PUCV, la Universidad impulsa e incentiva a que la investigación, conocimiento e innovación desarrolladas por su cuerpo académico, estudiantes y centros de estudio sean compartidas con la sociedad civil, la comunidad científica y el ecosistema empresarial. En el periodo informado, la Universidad concretó 213 vínculos con empresas nacionales y regionales (incluyendo 132 asesorías técnicas, 41 convenios de proyectos I+D, 14 ventas de servicios) en colaboración con compañías como Codelco, ENAP, BHP y Walmart, entre otras, para explorar el desarrollo de futuras líneas de investigación aplicada a dilemas productivos sostenibles concretos.

Del total de postulaciones a fuentes externas de financiamiento para proyectos de investigación, un 90% tributa a algún Objetivo de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, con un incremento de un 30% en relación con el año anterior. De ellos, el 46% correspondió a proyectos que tributan al ODS 9 "Industria, innovación e infraestructura", seguido por el 33% de proyectos que aportan al ODS 4 "Educación de calidad".

En relación con las adjudicaciones provenientes de concursos internos, un 99% de ellas tributa a algún ODS, lo que marca un incremento de un 37% respecto de 2022: un 60% tributa al ODS 9 "Industria, innovación e infraestructura"; un 34,2% tributa a los ODS 12 "Producción y consumo responsable" y ODS 17 "Alianzas para lograr los objetivos"; y el ODS 13 "Acción por el clima" aglutinó un 32,3% de las iniciativas. El financiamiento para fondos internos PUCV llegó a los MM\$ 610.307.

Proyectos de investigación

Durante el 2023, de los 102 proyectos financiados por externos, 99 corresponden a ANID y el 90% tributa a los ODS.

A continuación, se destacan investigaciones financiadas por FONDEF de ANID, que se constituyen en un aporte significativo para abordar los desafíos sociales, ambientales y económicos que hoy enfrenta la sociedad.



MICA 3.0:

Formación y recursos para la enseñanza y aprendizaje del cambio climático. Instituto de Geografía, CIDSTEM y Costa Digital.

Desarrollo de un vehículo para la recolección eficiente y autónoma de residuos en playas. Instituto de Física.

Desarrollo y evaluación de un hidrogel bacteriano superabsorbente para mitigar los efectos de la sequía en zonas semiáridas (dehmis). Escuela de Agronomía.



Modelo de desarrollo integral para el acompañamiento de trayectorias educativas STEM/STEAM para liceos técnicos desde un enfoque de género, con el fin de fortalecer la presencia, aprendizaje, participación y la continuidad de mujeres y comunidad LGBTQ+ en estas áreas. CIDSTEM.



Protección de playas y borde costero mediante un sistema disipativo de oleaje con bosque de algas y arrecifes artificiales. Escuela de Ciencias del Mar.



Detección de fuentes de contaminación lumínica: Métodos para la cuantificación e identificación de fuentes contaminantes. Escuela de Ingeniería Eléctrica.

Publicaciones científicas

Durante el año, la Universidad alcanzó 906 publicaciones indexadas, el mayor registro anual hasta la fecha, de las cuales 714 fueron WoS, 20 SCIELO y 172 Scopus No WoS. Asimismo, a partir del mismo año comenzó a operar un sistema de registro interno de obras de creación del personal académico.

De las publicaciones Web of Science, un 82,2% correspondió a los cuartiles Q1 y Q2, que son revistas de mayor impacto, mientras que las revistas indexadas en Scopus, mostraron un alza de 5,4% en relación con el año 2022. En los otros formatos de producción científica, los académicos investigadores son coautor o autor de libros con un total de 49, y 154 autores o coautores de capítulos de libros.

Número de publicaciones según tipo de revista	2022	2023
Publicaciones WoS	633	714
Publicaciones SCOPUS	141	172
Publicaciones SCIELO	31	20

Fuente: Dirección de Investigación, Vicerrectoría de Investigación, Creación e Innovación.

Centros de Investigación

La PUCV cuenta con ocho centros dedicados a la investigación y el desarrollo, todos orientados a generar aportes al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde sus distintos propósitos. Estas entidades especializadas entregan respuestas y soluciones a problemáticas y desafíos actuales de la sociedad, mediante un trabajo colaborativo, multidisciplinario y de vinculación con el medio.



Contribuciones destacadas de los Centros de Investigación a los ODS

Centro	ODS	Proyectos destacados 2023
Centro de Acción Climática	 	“De la hipersequía a las fuertes lluvias: evaluación de los cambios en la frecuencia de eventos hidrológicos extremos y sus impactos en los ecosistemas forestales para apoyar la planificación del riesgo climático en Chile”, ANID.
		“Hacia escuelas y comunidades sostenibles en territorios rurales en crisis socioambiental”, ANID.
Centro de Investigación para la Educación Inclusiva	  	“Escuela de Verano Eduinclusiva”, espacio formativo dirigido a estudiantes de postgrado e investigadores jóvenes de Chile, América Latina y otras partes del mundo, bajo el principio de que la investigación y la producción académica deben tener un sentido transformador para mejorar la calidad de vida de las comunidades escolares.
Centro de Investigación en Didáctica de las Ciencias y Educación STEM (CIDSTEM)	 	Proyecto ANID-FONDEF: “Modelo de desarrollo integral para el acompañamiento de trayectorias educativas STEM para liceos técnicos desde un enfoque de género”, en colaboración con el Centro EDUINCLUSIVA, Aconcagua Fablab, Academia de Diálogo Ciudadano y la Corporación Municipal de Villa Alemana.
		Proyecto “Redes de colaboración docente para fortalecer la educación STEM en América Latina”, en colaboración con Siemens Stiftung (2023-2024), con el objetivo de seguir fortaleciendo las capacidades docentes para la enseñanza de la sustentabilidad como forma de vida, a través de la educación con enfoque STEAM con sello territorial, contextualizado, inclusivo y participativo.
Centro Costa Digital	  	MICA 3.0 “Formación y Recursos para la Enseñanza del Cambio Climático”.
Núcleo Biotecnología Curauma (NBC)		“Biodepura”, producto nacional sustentable que soluciona la proliferación de microalgas en agua de regadío. Innova Región - Valparaíso. CORFO.
	   	“Elaboración de ecobriquetas de alto poder calorífico para coprocesamiento a partir de fracción de rechazo, como alternativa al Zero Waste de plantas valorizadoras de RCD”. Fondos de Innova Región de Valparaíso. CORFO.
	 	“Circuito Hídrico para el Turismo Sustentable de la Región de Antofagasta”. Fondo Bienes públicos turismo, Corfo.
		“Desarrollo de un proceso de valorización de residuos de ensilaje provenientes de la salmonicultura bajo criterio de economía circular. Innova Región”. Fondos CORFO.
Centro de Estudios y Asistencia Legislativa		“Estudio sobre trayectorias laborales de mujeres en la Alta Dirección Pública en Chile”.
Centro Regional de Investigación e Innovación para la Sostenibilidad de la Agricultura y los Territorios Rurales (CERES)		“Diseños hidrológicos basados en la naturaleza para uso eficiente del agua”.
	   	“Restauración ecológica participativa de superficies afectadas por el incendio en la comuna de Viña del Mar”.
		“Red internacional de investigación para el estudio de micro reservas de biodiversidad mediterránea”.
Centro Regional de Estudios en Alimentos Saludables (CREAS)	  	“TT Green Foods”, programa financiado por CORFO de maduración de tecnologías sostenibles para favorecer la adaptación y transformación productiva ante el cambio climático del sector silvoagropecuario y de alimentos procesados, basados en economía circular.
		“Procesamiento Tecnológico para Mejorar las Propiedades Funcionales y Saludables del Bagazo de Vino y Cerveza de la Región de Valparaíso”, financiado ANID y adjudicado a investigadoras de CREAS.

Innovación y emprendimiento

La Universidad también despliega una intensa agenda de colaboración con el ecosistema de emprendimiento e innovación, desde estudiantes del sistema escolar, hasta empresas y personas que deciden iniciar sus propios proyectos. Proyectos de innovación

En 2023, la PUCV se adjudicó 13 proyectos de innovación de CORFO, ANID y Gobierno Regional, por un financiamiento de \$1.106.039.750, orientados a temáticas de mitigación de la huella de carbono, economía circular y desarrollos tecnológicos. Entre las iniciativas que destacan en el periodo informado están el “Programa para el Turismo Sostenible y Experiencias Auténticas de Concón-Mantagua”, que obtuvo un financiamiento de \$89.050.000 proveniente del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) del Gobierno Regional de Valparaíso, y el proyecto “Plataforma Online Interactiva y Personalizable de Hidrógeno Verde (H2V) para la Región de Valparaíso”, por un monto de \$120.000.000.

Proyectos de innovación

En 2023, la PUCV se adjudicó 13 proyectos de innovación por un financiamiento de \$1.106.039.750, orientados a temáticas de mitigación de la huella de carbono, economía circular y desarrollos tecnológicos.

Entre las iniciativas que destacan en el periodo informado están el “Programa para el Turismo Sostenible y Experiencias Auténticas de Concón-Mantagua”, que obtuvo un financiamiento de \$89.050.000 proveniente del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) del Gobierno Regional de Valparaíso, y el proyecto “Plataforma Online Interactiva y Personalizable de Hidrógeno Verde (H2V) para la Región de Valparaíso”, por un monto de \$120.000.000.



Valparaíso por el clima: Torneo de innovación y emprendimiento estudiantil frente a la crisis climática

Iniciativa apoyada por CORFO, con el objetivo de promover el desarrollo de habilidades y competencias emprendedoras en estudiantes de educación superior de la Región, para convertirse en agentes de cambio y proponer soluciones innovadoras frente a la crisis climática. El curso de formación “Innovación y Emprendimiento ante la crisis climática”, permitió certificar a 45 estudiantes. Además, se realizaron 2 eventos masivos, con la participación de expertos nacionales e internacionales, a los que asistieron más de 290 personas. Financiamiento (CORFO): \$50.000.000.

Incubación y emprendimiento

En las tres unidades integrantes del Área de Incubación, la Incubadora de Negocios Chrysalis, Valparaíso Makerspace y Red Fortalece Pyme, se realizaron programas e iniciativas con foco en sostenibilidad, destacando el proyecto “Valparaíso por el Clima” y la segunda versión del “Consultorio de Emprendimiento”.

Incubadora de Negocios Chrysalis

	2022	2023
Emprendimientos Incubados	77	124

Fuente: Dirección de Innovación, Vicerrectoría de Investigación, Creación e Innovación.

Gracias a la adjudicación del proyecto CORFO denominado “Talentos e ideas que transforman la Región”, la incubadora Chrysalis de la PUCV pudo consolidar y fortalecer su propuesta de valor durante el año 2023, enfocándose no solamente en la atención a emprendedores, sino que también en empresas y estudiantes de la PUCV. Chrysalis continuó ofreciendo su servicio integral de incubación a emprendedores de las Regiones de Valparaíso, Coquimbo y Maule. Financiamiento de CORFO: \$80.000.000





Valparaíso Makerspace

Espacio físico equipado con tecnologías y herramientas para llevar a cabo actividades de creación, innovación y fabricación. Su modelo de trabajo se centra en la formación de capacidades de innovación en estudiantes, académicos/as, investigadores/as y emprendedores/as de la Universidad. Se distingue por la visión de maker regenerativo, es decir, que busca crear soluciones y objetos con capacidad de renovarse o restaurarse.

MakerLabs

+900 estudiantes de 10 unidades académicas recibieron apoyo de este programa, que busca incluir en el plan curricular metodologías Maker, centradas en desarrollar la creatividad, la innovación, la aplicación de tecnologías, la regeneración y el espíritu emprendedor en estudiantes de la Universidad.

ValpoLab 2023: Innovando por un Futuro Regenerativo!

+80 personas participaron en la cuarta versión del Encuentro de Innovación y Tecnología de la Región de Valparaíso, organizado en conjunto por Valparaíso Makerspace y FablabUAI con el patrocinio de la I. Municipalidad de Viña del Mar y la colaboración de la Red Chilena de Makers. Este espacio, dedicado a académicos, estudiantes, autoridades y miembros de la comunidad, contempló charlas, workshops y conversatorios en torno al consumo y la producción sostenible.

MatchMaker

22 tesistas, cuyos trabajos se enfocaban en su mayoría en sostenibilidad, se integraron al Programa de apoyo a tesistas de pre y post grado PUCV. El equipo de Valparaíso Makerspace realizó un acompañamiento activo a través de capacitaciones, vinculación y mentorías, además de poner a disposición los conocimientos, los espacios de creación y las tecnologías para potenciar la creatividad y llevar los proyectos de título a la realidad.

Fortalece Pyme

Con el objetivo de impulsar la transformación digital en las pymes de la Región de Valparaíso para el desarrollo económico de sus negocios, se logró el financiamiento para el año 2 de la "Red Asistencia Digital Fortalece Pyme Región Valparaíso". Este instrumento permite a los usuarios reducir costos y aumentar los ingresos de cada emprendimiento.

+350 pymes de la Región de Valparaíso recibieron prestaciones de servicios de la Red Fortalece Pyme.



Incubadora Social Gen E

Proporciona un espacio de apoyo multidisciplinario para emprendedores y emprendedoras que buscan impulsar y fortalecer sus negocios, mediante la formación y aplicación de metodologías en gestión de emprendimiento y desarrollo de competencias, tanto para microemprendimientos como para emprendimientos sociales. En 2023 se apoyó a 25 microemprendedores de la región.

Consultorio de emprendimiento

Espacio abierto a la comunidad, tanto universitaria como externa, para resolver dudas asociadas al emprendimiento y los negocios. Esta iniciativa se realizó cuatro veces durante el año y contó con la participación de más de 35 emprendedores.

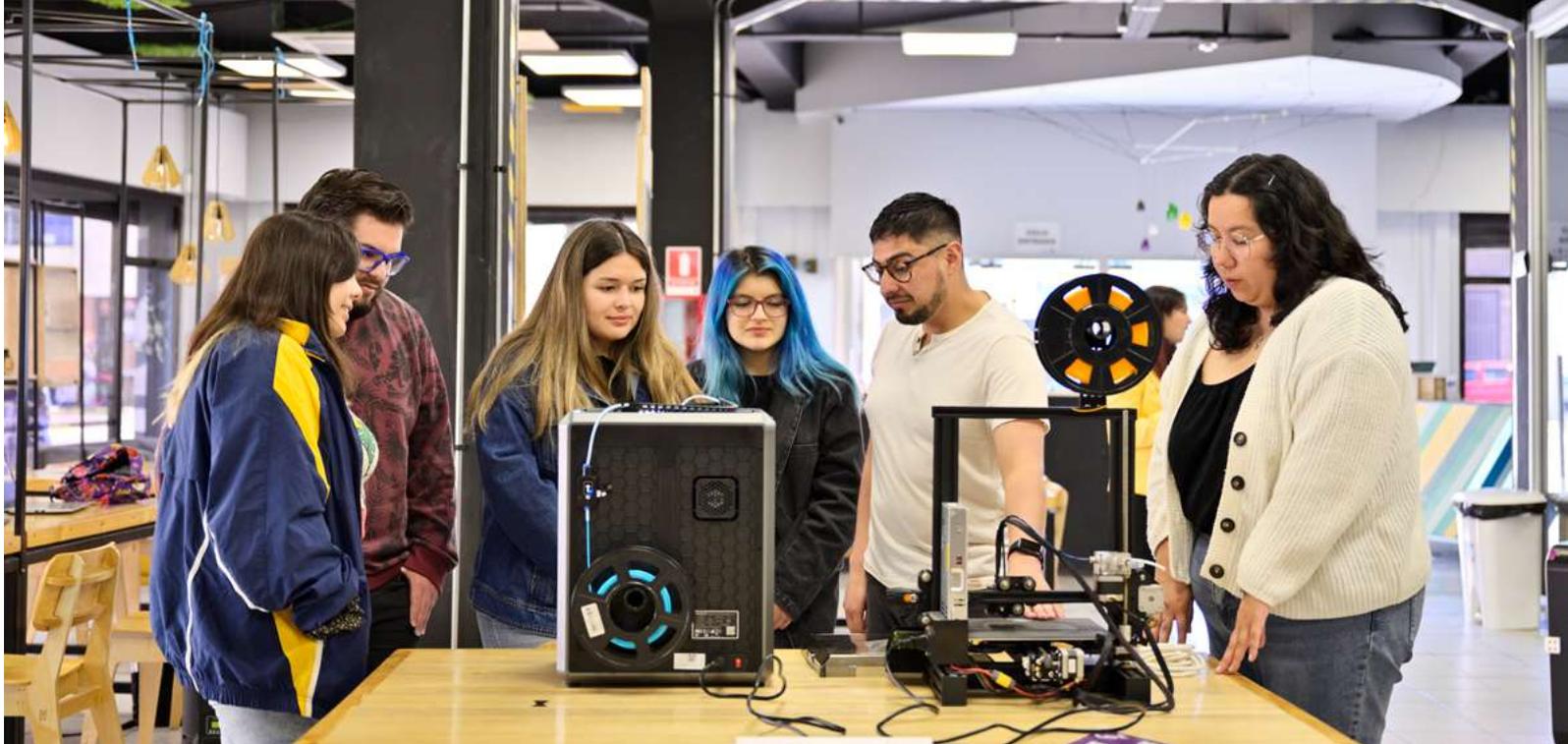
Emprendimiento escolar

La Incubadora escolar AlCubo promueve e impulsa una cultura emprendedora en niñas, niños y jóvenes escolares, incentivando la creación de soluciones innovadoras por medio del emprendimiento escolar.

En 2023, se realizó el Programa “Ingenio Bioactivo”, con la Escuela de Ingeniería Bioquímica, donde escolares de ocho colegios de la Región de Valparaíso debieron buscar soluciones a los residuos orgánicos generados en el mercado El Cardonal de la ciudad de Valparaíso, un desafío asociado a la innovación en el área de la ingeniería y vinculado con el medio ambiente.

Participantes AlCubo 2023:

195 estudiantes escolares
42 establecimientos escolares
43 profesores escolares



Emprende Voluntariado

El programa Emprende Voluntariado, busca ser un espacio para que estudiantes puedan poner en práctica sus habilidades profesionales y también personales al servicio de los beneficiarios de los programas de la Incubadora Social Gen E.

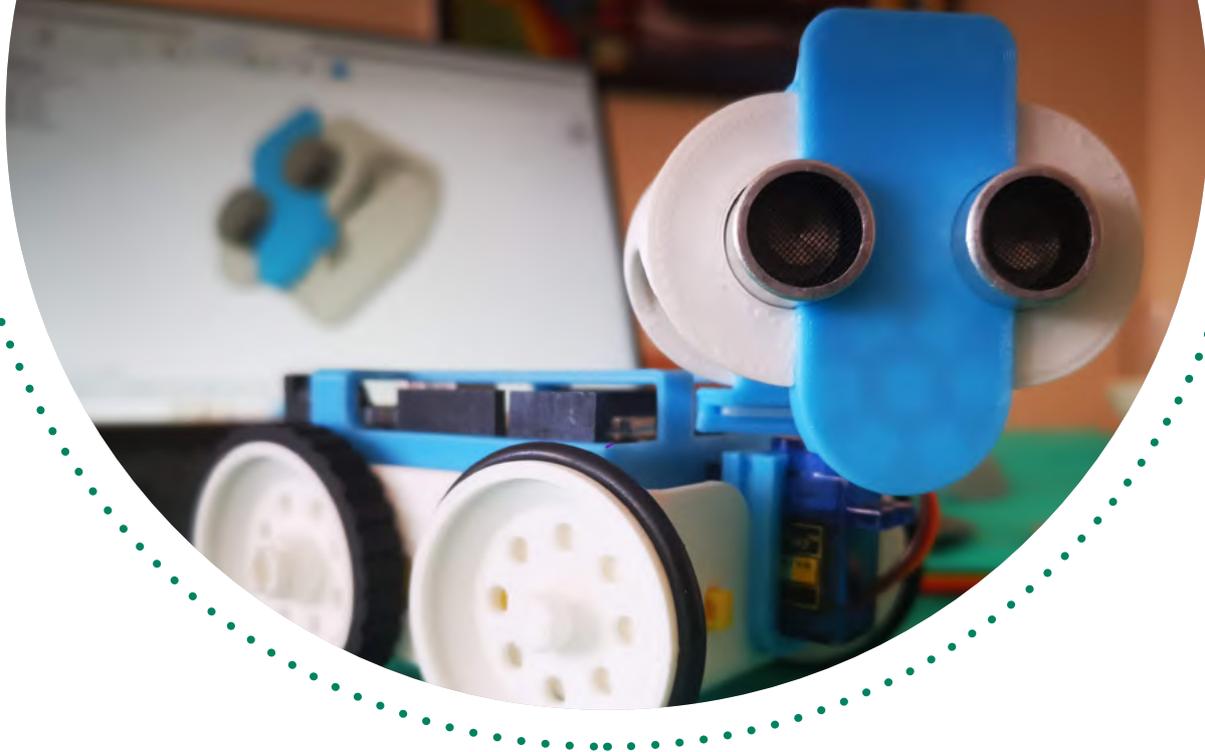
El programa considera un plan formativo que tiene como objetivo entregar a los participantes conocimientos y herramientas que sirvan para que estos puedan desarrollar mejor su labor como voluntarios.

Durante el 2023 participaron en las actividades del voluntariado 36 estudiantes y alumni PUCV.

	2022	2023
Estudiantes PUCV Beneficiados	612	904
Académicos PUCV Beneficiados	22	20

Fuente: Dirección de Innovación, Vicerrectoría de Investigación, Creación e Innovación.





Transferencia y licenciamiento

- Se concedieron dos patentes para 4 países
- 3 nuevas licencias sin ánimo de lucro fueron gestionadas con municipios y entidades educativas relacionado al uso de PICTOS, App que fomenta la inclusión y accesibilidad de los espacios, y COODI, robot de apoyo a la enseñanza.

Pictos

PICTOS es una aplicación que contribuye a la construcción de un mundo más inclusivo y accesible. Esto porque permite comprender qué hacer y cómo usar los servicios de empresas o instituciones, incluyendo apoyos visuales llamados pictogramas.

COODI

Es un robot realizado en impresión 3D, que busca que los y las estudiantes aprendan competencias de informática, electrónica y tecnología básica a través de la construcción y programación de un robot. La robótica educativa nace como una necesidad de una formación científica a temprana edad, el cual se centran en áreas i-STEM.

El uso de un robot como herramienta tecnológica, motiva al estudiante en su aprendizaje. Por tal razón, COODI puede integrarse en diferentes áreas como recorrer un camino haciendo uso de la matemática y enseñando conceptos de sostenibilidad.





VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD





La vocación de servicio público de la PUCV se expresa en programas y actividades diseñadas para poner a disposición de la comunidad y el país las capacidades institucionales. A partir de estos vínculos permanentes y de beneficio mutuo, la Universidad retroalimenta su quehacer.

Durante 2023, la PUCV dio inicio a la actualización de la Política de Vinculación con el Medio, incorporando de manera más explícita la sostenibilidad. Este proceso que culminará con la validación del Consejo Superior en 2024, contemplará diversas instancias participativas de la comunidad universitaria y de actores del entorno. De este modo, se obtendrá un marco de actuación de la vinculación con el medio, con principios y ámbitos de acción pertinentes a los desafíos de la sociedad actual.

Aportando al desarrollo de la comunidad

Para el desarrollo de proyectos de vinculación con el medio, la Universidad mantiene alianzas de trabajo colaborativo con organizaciones de la sociedad civil, sistema escolar e instituciones estatales y privadas. Destaca el trabajo permanente que la PUCV mantiene con la Corporación La Matriz, en Barrio Puerto, Valparaíso. En 2023 se realizaron 17 proyectos, donde participaron 14 unidades académicas, 28 académicos y 80 estudiantes, llegando a 1.720 beneficiarios directos.

Entre los proyectos que se han consolidado en el tiempo destacan, Cuidarse para Cuidar, dirigido a mujeres cuidadoras de personas mayores, realizado por docentes de la Escuela de Kinesiología y Psicología; Amor al Barrio Puerto, destinado a poner en valor el patrimonio inmaterial de este barrio, a través del testimonio de sus habitantes, realizado por el Programa CUVIC de la Escuela de Periodismo; Parque de la Familia en cancha de la Población Márquez, a cargo de la Escuela de Arquitectura y Diseño, entre otras iniciativas. Adicionalmente, se ha institucionalizado el programa de voluntariado Comedor 421 de La Matriz, donde cada viernes asisten miembros de la comunidad universitaria, alcanzado en el periodo la participación de 200 voluntarios.

Otra de las instituciones de la sociedad civil, con la que se mantiene un trabajo permanente, es la Fundación Superior de la Pobreza, para el desarrollo prácticas profesionales, voluntariados y actividades de incidencia en temáticas de relevancia para el país. En 2023 se llevó a cabo el Seminario "Avanzando hacia una Comunidad de Cuidados", organizado junto a la Seremi de Desarrollo Social y Familia de la Región de Valparaíso y donde participaron los alcaldes de Casablanca, La Cruz y Quilpué. En este seminario participaron 131 personas.

Dentro de los proyectos destacados por su aporte a los ODS, en 2023 se distinguen los siguientes:



Proyecto Comunidades Sostenibles, "Primer Ecobarrio en Limache"

+300 personas participaron en 15 talleres destinados a instalar capacidades en un barrio de Limache para mejorar la gestión ambiental y fortalecer la cohesión social, gracias al proyecto realizado por el Núcleo Biotecnología Curauma y la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, con apoyo del Ministerio de Educación. Participaron ocho unidades académicas de la PUCV, quienes brindaron talleres sobre manejo de residuos, conservación de alimentos, energía, agua, entre otros.



Programa Liderazgo Escolar

32 escolares, pertenecientes a cuatro colegios de enseñanza media de Valparaíso participaron en 2023 de la primera versión del Programa de Liderazgo Escolar, ejecutado con la Fundación Pacto Social.



Resguardo del patrimonio

150 estudiantes de enseñanza básica de la Escuela República del Uruguay participaron de actividades de inserción territorial y espacios reflexivos y 41 profesoras y profesores del Colegio Seminario San Rafael fueron capacitados en la promoción y utilización del patrimonio como recurso pedagógico, en la 6ª versión del proyecto PUCV "Invasión patrimonial: descubriendo los tesoros sumergidos del Barrio El Almendral".



"Envejecer es patrimonial", iniciativa que opera como repositorio del legado de personas mayores de Placilla afectadas por el cambio climático, experiencias que fueron levantadas mediante metodologías historiográficas de historia local y oral para disponer el material, previamente sistematizado, en la web para acceso libre y gratuito.



Creación de contenidos del Muro Parlante de Calle Quillota y la Ruta Patrimonial Barrio El Almendral por parte del Laboratorio de Historia de la PUCV.



Concurso de Ensayos sobre el Pacto Educativo Global

En conjunto con el Colegio Seminario San Rafael y con el apoyo del Área Episcopal para la Educación de la Diócesis de Valparaíso, la PUCV convocó a estudiantes de 3° y 4° medio de los colegios de la Región de Valparaíso a participar del concurso de Ensayos del Pacto Educativo Global, destinado a promover el pensamiento del Papa Francisco respecto de la construcción de un futuro más justo, inclusivo y sostenible.



Escuela de liderazgo para la transformación social

La 1ª versión de la Escuela de líderes y lideresas para dirigentes sociales y comunitarios a nivel regional de la Escuela de Trabajo Social posibilitó a las estudiantes que participaron encontrarse con 24 dirigentes y dirigentas, con presencia actual en diversos territorios de las comunas de Viña del Mar y Valparaíso, donde pudieron poner en práctica y transmitir sus conocimientos sobre diseño, gestión y evaluación de proyectos.

Concierto Navidad



Arte y Cultura

Facilitar el acceso al arte y la cultura, es el propósito de la Universidad, que pone al servicio de comunidades y territorios una variada oferta cultural, que emana principalmente desde sus elencos artísticos.

Dentro de las actividades más emblemáticas destaca el Ciclo Más Música Más Salud en el Hospital Gustavo Fricke, realizado con co-financiamiento del Gobierno Regional de Valparaíso; el Festival de Percusión “Gabriel Parra”, en el Teatro Municipal de Quilpué; y la conmemoración de los 50 años del Golpe de Estado, con la participación de Nano Stern, junto a la Orquesta de Cámara y la Orquesta Andina PUCV, en el Gimnasio de la Casa Central.

+3.000 estudiantes de enseñanza básica y media de las ciudades de Viña del Mar, Quilpué y Casablanca participaron de conciertos y actividades a cargo de la Orquesta y Coro de Cámara PUCV como parte de las iniciativas de vinculación con el sistema escolar. Desde junio a diciembre de 2023, el Coro realizó 21 actividades con 5.500 asistentes.

+1.300 personas asistieron al “Concierto de Navidad” 2023 en la reapertura del Teatro Municipal de Viña del Mar.

+600 personas presenciaron el “Concierto de Resurrección” en la Parroquia de Nuestra Señora de los Dolores y todas las actividades musicales PUCV han reunido a más de 1.200 estudiantes en 2023.

87 funciones y 1.335 asistentes congregó el programa “Cine PUCV” que tiene como objetivo ofrecer al público regional una oferta gratuita y acceso liberado a las más grandes obras en la Cineteca PUCV. En 2023 se hizo una modernización tecnológica por más de 40 millones de pesos, financiada por el Ministerio de la Cultura, las Artes y el Patrimonio y la Universidad.

Servicios comunitarios

Se entregaron **28.660** atenciones a la comunidad a través de las clínicas y centros de atención PUCV. Estas iniciativas sirven, asimismo, como espacios de aprendizaje y práctica para que estudiantes adquieran experiencia y a los académicos para mantener un vínculo con el ejercicio de su profesión.



Centro o clínica	N° de atenciones
Clínica Jurídica	689
Clínica Psicológica	1.500
Centros Kinésicos	22.590
Centro de Estudios Oftalmológicos	3.881
Total	28.660

Fuente: Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.

Participación en diseño de política públicas

Como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible del país, la PUCV realiza sistemáticamente aportes concretos a la formulación de políticas públicas, transfiriendo resultados de investigación y de conocimiento universitario que sirven de evidencia para la toma de decisiones o bien participando directamente en el diseño y discusión de este tipo de soluciones.

Parte de esta experiencia se vio plasmado en el proyecto de Diseño de Plan Maestro Estero Viña del Mar (ODS 11) en el que participó la Universidad para colaborar con la Municipalidad de Viña del Mar en el levantamiento de políticas públicas locales orientadas a resolver desafíos de larga data en la zona. El Estero Marga Marga no cuenta con un plan de manejo que asegure la correcta operación de su cuerpo de agua, hecho que ha quedado en evidencia en las últimas inundaciones de su hoyo. La PUCV y el Municipio están desplegando medidas para recuperar la condición ecológica del estero, preservar su ecosistema, mejorar la calidad de vida de la comunidad y luchar contra el cambio climático, a través de la proyección de un Parque Urbano. Con el levantamiento de información y análisis por parte de la Universidad, se podrá diseñar los planes urbanos y demás instrumentos de política pública necesarios para la proyección del parque que permita solucionar los problemas de inundaciones asociados a los fenómenos climáticos.

Asimismo, en 2023 la Universidad fue sede del Segundo Congreso de Descentralización organizado por la Subsecretaría de Desarrollo Regional (SUBDERE) que contó con la participación de académicos y académicas de diversas unidades académicas como el Instituto de Geografía, la Escuela de Comercio, y la Escuela de Trabajo Social, donde se debatió sobre los desafíos que enfrenta nuestro país a la hora de terminar con la dependencia de Santiago y con la concentración de la toma de decisiones dentro de las mismas regiones.

Nuevo Diplomado en Gobernanza y Gestión Público-Privada para el Desarrollo Regional de Chile

Un primer hito en la creación de la futura Escuela de Gobierno PUCV, fue la creación en 2023 del Diplomado en Gobernanza y Gestión Público-Privada para el Desarrollo Regional de Chile.

La iniciativa busca abordar aquellos temas clave en esta materia, como lo son la descentralización, el diseño institucional, la política fiscal y la comunicación estratégica regional.

Durante el año se graduó la primera generación.



GESTIÓN DE PERSONAS



La PUCV declara que las personas están al centro del interés institucional, relevando la dignidad de cada ser humano, sus talentos y aportes a la comunidad. La cultura institucional de la Universidad busca el desarrollo y la realización personal y laboral para la mantención de la excelencia, la integridad y la calidad académica y administrativa.

Equidad de género

El compromiso con la equidad de género de la Universidad, se manifiesta en medidas concretas para abordar las brechas y desigualdades y garantizar el ejercicio de los derechos de todas las personas que integran la PUCV.



En 2023 se dio inicio a la construcción de la Política de Equidad de Género, que será ratificada en 2024. Esta establece como principios de la gestión universitaria la defensa de los derechos humanos, la equidad de género y la promoción de un ambiente universitario inclusivo y respetuoso, incluyendo a toda persona que pueda ser objeto de discriminación en relación con su identidad de género.

Apoyo a la maternidad y paternidad: estos beneficios están normados en el Reglamento de Higiene y Seguridad y en los contratos colectivos del Sindicato N° 1 y Alberto Hurtado, donde se establecen medidas para promover el cuidado de las hijas/os recién nacidos/as y de quienes presentan necesidades especiales para personal de administración, servicios y académicos/as².

- 70 becas de asignación para padres y madres durante 2023.**
- 13 instituciones con convenios de Sala Cuna para trabajadoras con hijas/os menores de 2 años.**
- Fondo especial de apoyo a jardín infantil.**
- 6 salas de lactancias para estudiantes y trabajadoras en distintos edificios de la Universidad.**

Dotación

Al 31 de diciembre de 2023, la PUCV contaba con 2.052 funcionarios entre personal académico y de administración y servicios, de los cuales 2.052 mantienen contrato laboral bajo código laboral, 2.958 a honorarios y 176 bajo subcontratos. La participación femenina pasó de un 53% en 2022 a un 54% en el área de administración y servicios y el total de estos empleados subió en 76 respecto del año 2022.

En cumplimiento de la Ley 21.015 de Inclusión laboral, la PUCV cuenta con el 1,1% de sus trabajadores con discapacidad.

El número total de contrataciones en 2023 fue de 270 personas y, de ellos, los mayores de 50 años pasaron de 19 en 2022 a 24 en 2023, dando cuenta de mayores espacios para la diversidad etaria.

Se registraron 124 personas en cargos directivos hasta tercer nivel de jerarquía. De ellas, 30 corresponden a mujeres, que ocupan los cargos de vicerrectoras, decanas y directoras. En cuanto a las mujeres con titularidad académica, éstas ascienden a 25.

Personal de administración y servicios por tipo de contrato

Tipo de contrato	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	512	547	1.059	523	585	1.108
Plazo Fijo	76	122	198	94	131	225
Total	588	669	1.257	617	716	1.333

² Link asociado: <https://vrafpucv.cl/beneficios/conciliacion-de-vida-laboral-y-personal/>

Personal académico por jornada y sexo

Jornada	2022			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Jornada completa	212	390	602	220	410	630
Media jornada	30	27	57	34	30	64
Media jornada ampliada	9	3	12	7	3	10
Hora	357	476	833	349	448	797
Total	608	896	1.504	610	891	1.501

Fuente: Dirección de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico, Vicerrectoría de Desarrollo.

Total de jornadas completas equivalentes del personal académico contratado a plazo fijo o indefinido por sexo

2022			2023		
Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
254	436	690	278	472	750

Ingresos y egresos de personal de administración y servicios por sexo

	Hombre	Mujer	TOTAL	% sobre dotación
Ingreso 2022	92	156	248	19,73%
Egreso 2022	87	127	214	17,02%
Ingreso 2023	109	161	270	20,25%
Egreso 2023	78	116	194	14,55%



Ingresos de personal de administración y servicios por rango de edad

	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	40	55	32	50
Entre 30-50 años	46	88	64	100
Mayores de 50 años	6	13	13	11
Total por género	92	156	109	161
Total consolidado	248		270	

Egresos de personal de administración y servicios por rango de edad

	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	21	28	15	22
Entre 30-50 años	40	72	44	79
Mayores de 50 años	26	27	19	15
Total por género	87	127	78	116
Total consolidado	214		194	

Dotación por cargo y sexo

Cargos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Administrativo	29	54	34	59
Agrícola	14	0	14	0
Alimentación	9	5	8	11
Auxiliar	165	65	159	82
Biblioteca	10	9	9	9
Profesional y técnico	261	345	285	363
Secretarias	0	151	0	149
Servicios	60	4	63	6
Jefatura	23	29	30	26
Directivo	17	7	15	11
Total por sexo	588	669	617	716
Total general	1.257		1.333	

Personal de administración y servicios por tipo de contrato

Tipo de contrato	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	512	547	1.059	523	585	1.108
Plazo Fijo	76	122	198	94	131	225
Total	588	669	1.257	617	716	1.333

Total de personas en situación de discapacidad: 23

Tasa de rotación de personal de administración y servicios

	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de rotación por sexo	15,30%	21,60%	15,50%	20,00%
Tasa de rotación general	18,60%		17,90%	

Todas las cifras y estadísticas tienen como fuente a la Dirección de Personas y la Dirección de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico.



Remuneraciones

El sueldo mínimo mensual pagado por la institución al personal contratado (a plazo fijo o indefinido) alcanza a los \$617.000, sin distinción de género, lo que equivale a 1,29 veces el salario mínimo local de Chile para el año 2023 siendo el sueldo mínimo legal vigente de \$500.000.

En tanto, el sueldo mínimo mensual exigido por la institución a las empresas subcontratistas que deben pagar a sus trabajadores ascendió a \$460.000, monto que corresponde al sueldo mínimo legal del país en 2023.

Conciliación Vida Personal y Laboral

Desde 2019 la Universidad ha venido impulsando -en conjunto con las organizaciones sindicales- acciones para reducir la jornada laboral de modo de aportar a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. En 2023 se concordó el plan para la implementación anticipada de la Ley 21.561 que fija una jornada laboral semanal de 40 horas a contar de enero de 2024.

Éste es uno de los hitos del Programa de Conciliación Vida Personal y Laboral, cuyo objetivo es “contribuir a la armonización del tiempo laboral, tiempo personal y familiar, a través, de acciones que promuevan la conciliación de la vida personal y laboral y el bienestar psicosocial de funcionarios y funcionarias y su núcleo familiar³”.

Medidas 2023:

80 niños y niñas de entre 6 y 13 años participaron de actividades del Programa de Vacaciones de invierno y verano para hijos de funcionarios de la planta de académica, administrativa y de servicios, compatibilizando el ingreso y salida de las jornadas laborales.

286 personas, 37% hombres y 63% mujeres, respondieron la “Encuesta de Calidad de Vida Laboral” aplicada en el marco del Programa Trabaja con Calidad de Vida Senda para apoyar a trabajadores/as, padres, madres o adultos cuidadores de niños, niñas y adolescentes para abordar la problemática asociada a consumo de drogas y alcohol.

200 sesiones de terapia de atención presencial y virtual para funcionarios/as y su grupo familiar en el Centro de Terapia del Comportamiento, a través de psicólogos, psicopedagogos, nutricionistas y terapeutas ocupacionales a costo fijo.

Programa de Apoyo a la Vida Post Laboral

70 personas formaron parte de esta iniciativa que tiene por objetivo acompañar a funcionarios y funcionarias en el proceso de vida post laboral y desvinculación de la PUCV. Las personas son convocadas con dos años de anticipación a la edad legal de jubilación (Mujeres de 58 años y hombres de 63 años) y se les entrega asesoría previsional, apoyo psicosocial, herramientas sobre manejo de finanzas personales, talleres de salud y wellness, y actividades de camaradería.

Sistema de Bienestar

Durante el año 2023 el sistema de bienestar procesó cerca de 32 mil solicitudes por un total de \$455.827.774 en reembolsos al personal asociado, 50 millones de pesos más que el año anterior.

Beneficios: el sistema de bienestar del personal entrega apoyos y beneficios a empleados/as en las áreas de:

Atención Social	Familia
Educación	Salud
Eventos y Actividades Recreativas	Vivienda

Uno de los beneficios más apreciados por los trabajadores es la beca de 100% del arancel de pregrado para hijas/hijos de personal académico y de administración y servicios

La Universidad, junto con cumplir lo dispuesto en las normas sobre protección a la maternidad y paternidad, cuenta con iniciativas para garantizar estos derechos, las cuales se encuentran contenidas en el Reglamento Interno de Higiene y Seguridad y en los contratos colectivos de sus sindicatos. Estas medidas para facilitar y promover el cuidado de las hijas/os recién nacidos y de quienes presentan necesidades especiales, consisten en la disposición de convenios con 13 instituciones con sala cuna para mujeres trabajadoras con hijas/os menores de 2 años, fondo especial de apoyo a jardín infantil y seis salas de lactancia distribuidas en campus y sedes de la Universidad.

³ <https://vrafpucv.cl/beneficios/conciliacion-de-vida-laboral-y-personal/>

Capacitación

La Universidad capacitó a 172 funcionarios/as en materias referidas específicamente a sostenibilidad en 2023. En total, el personal de administración y servicios accedió a más de 118 mil horas de capacitación en diversas áreas de su desempeño.

Número de horas de capacitación

	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Total de horas capacitación	54.344	78.661	133.005	46.146	72.279	118.425
N° de trabajadores/as	1.033	931	1.964	1.067	985	2.052

Fuente: Dirección de Personas, Vicerrectoría de Administración y Finanzas.

+60 actividades de capacitación a través de un módulo denominado "Oferta Formativa PUCV" en 2023.

Mallas de Capacitación: los programas se diseñan con un horizonte de 4 a 5 años que permiten, para un conjunto de cargos, estandarizar conocimientos.

Programa Oficinas Verdes

Siete oficinas distribuidas en Campus Curauma, Escuela de Ingeniería Bioquímica y Casa Central participan de este programa que lleva adelante la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, con el propósito de fomentar hábitos y conductas sostenibles en espacios de trabajo.

Salud y seguridad laboral

- La tasa total de accidentabilidad cayó de 9,09% en 2022 a 6,17% en 2023, en tanto que la tasa de siniestralidad total se mantuvo prácticamente sin cambios respecto del año anterior (60,00 versus 60,23 en 2023) según los registros estadísticos del Instituto de Seguridad del Trabajo IST.
- Se actualizaron los mapas de evacuación de los pabellones de la Casa Central, incorporando planos fotoluminiscentes y se retomaron los simulacros por sismos en las sedes del eje Brasil y Casa Central.
- 159 personas participaron de charlas sobre riesgos laborales.
- 322 personas fueron capacitadas en temáticas de trabajo seguro como Primeros Auxilios, Uso y Manejo DEA (desfibrilador externo automático), Radiación UV, Resolución de Conflictos, Uso y Manejo de Extintores, Prevención de Accidentes en la Manipulación de Alimentos, Responsabilidad Civil y Penal, Investigación de Accidentes, Cuidado de la Voz y Psicología de la Emergencia.
- Actualización del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, particularmente en materias de Refuerzo en la Prohibición del Uso Indevido de Recursos Tecnológicos (equipos, correos electrónicos institucionales y otros), contribuyendo así a un entorno de trabajo más seguro y eficiente.



	2022	2023
Accidentes del trabajo	0,97%	1,87%
Accidentes de trayecto	7,5%	7,7%
Enfermedades profesionales	1,02%	1,13%

Fuente: Registros estadísticos Instituto de Seguridad del Trabajo IST.

	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de accidentabilidad	6,39%	11,80%	6,21%	6,13
Tasa de accidentabilidad total	9,09%		6,17%	
Índice de siniestralidad	40,15	75,37	62,14	58,3
Índice de siniestralidad total	60,00		60,23	

Fuente: Registros estadísticos Instituto de Seguridad del Trabajo IST.

Sindicalización

La sindicalización en la PUCV sigue manteniendo una alta tasa de adhesión, pasando de 80% a 81% respecto del año 2022. La Universidad, a través del diálogo permanente y constructivo con las organizaciones de representación laboral, busca promover la máxima expresión del talento y aporte de las personas al proyecto institucional.

Año	Nº de trabajadores sindicalizados	Nº total de trabajadores	Proporción sobre el total de trabajadores no académicos
2022	1.005	1.257	80%
2023	1.078	1.333	81%

Fuente: Dirección de Personas, Vicerrectoría de Administración y Finanzas.





CAMPUS SOSTENIBLE



La Dirección de Infraestructura y Gestión de Campus lidera la implementación del Plan de Gestión Ambiental que contempla medidas orientadas a la gestión de energía, agua, residuos, emisiones, biodiversidad y transporte.

Durante el periodo se realizaron ocho campañas de reciclaje, uso eficiente de la energía, transporte y movilidad, entre otras. Además, se organizaron jornadas de arborización coordinadas por estudiantes en Campus Curauma y Limache.

Los contenidos presentados en este capítulo han sido proporcionados por la Unidad de Gestión Ambiental, de la Dirección de Infraestructura y Gestión de Campus.

Huella de Carbono

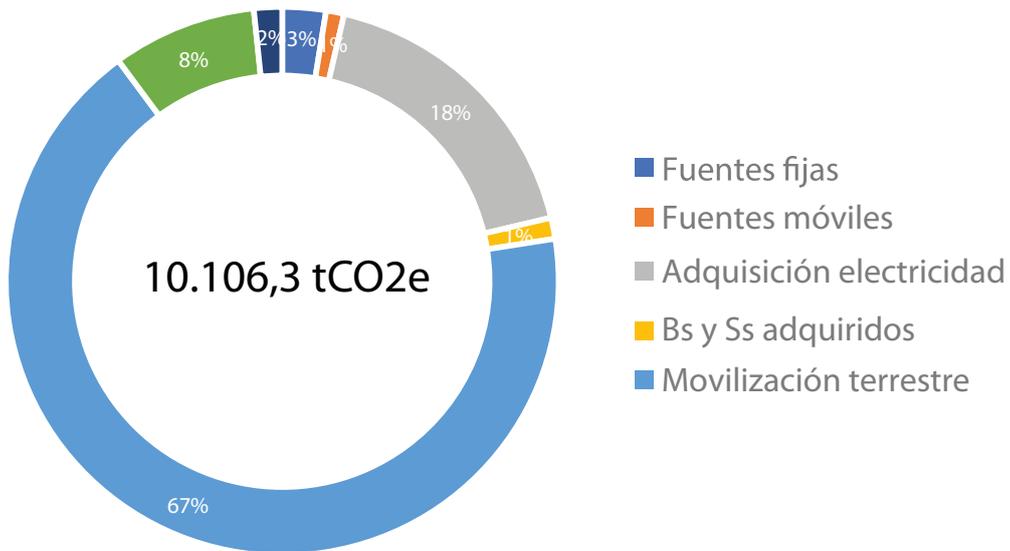
La huella de carbono es la métrica ambiental que calcula la totalidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), directas o indirectas, de una persona, grupo, organización, empresa o, incluso, un producto o servicio. A contar de 2023, la PUCV contabiliza tanto sus emisiones directas de GEI que son de propiedad y controladas por la institución (Alcance 1), como las indirectas generadas por la electricidad consumida y comprada (Alcance 2) y las indirectas producidas por agentes externos a la organización que son parte de sus procesos (Alcance 3). La medición de la huella de carbono se realiza mediante la plataforma Huella Chile en los ámbitos de gestión del agua, energía, movilidad y carbono neutralidad.



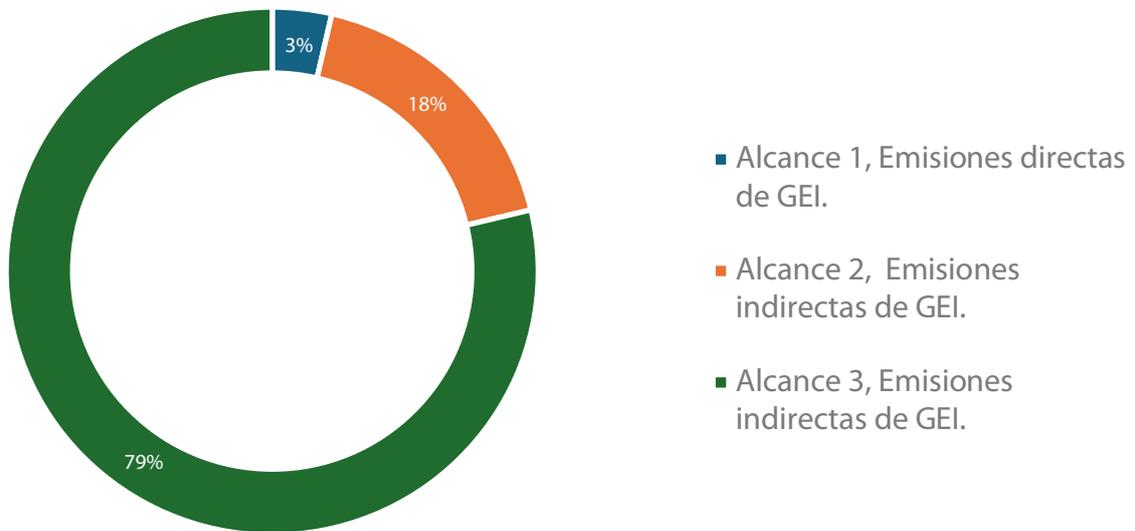
	Emisiones 2023 tCO ₂ e
Fuentes fijas	257,3
Fuentes móviles	106,9
Adquisición electricidad	1.786,0
Bs y Ss adquiridos	125,5
Movilización terrestre	6.809,1
Movilización aérea	854,7
Disposición y tratamiento residuos	166,8
Total*	10.106,3

Alcance	2022	2023
Alcance 1, GRI 305-1. Emisiones directas de GEI.	274,3 tCO ₂ e	364,2 tCO ₂ e
Alcance 2, GRI 305-2. Emisiones indirectas de GEI.	2.135,7 tCO ₂ e	1.786,0 tCO ₂ e
Alcance 3, GRI 305-3. Emisiones indirectas de GEI.	5.143 tCO ₂ e	7.956,1 tCO ₂ e

Emisiones 2023 tCO₂e



Alcance de emisiones



En 2023 se instaló un punto de reparación de bicicletas en el Campus Curauma como parte de las acciones tendientes a la descarbonización. Adicionalmente, se dispuso de más bicicletas para incentivar la movilidad activa y disminuir la huella de carbono asociada al transporte de estudiantes.

El Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos y no Peligrosos posibilitó la compra de un camión Hyundai Zedo 300EV 100% eléctrico para trasladar y gestionar el reciclaje en todas las sedes de la Universidad. Cuenta con un motor eléctrico sincrónico de imán que entrega una potencia de 120 kW y hasta 300 kilómetros de autonomía, permitiendo operaciones logísticas sin emisiones.

Gestión del agua



La gestión hídrica es una de las áreas recientemente incorporadas a la gestión ambiental, permitiendo la implementación de acciones para un uso racional de los recursos hídricos. La PUCV trabajó durante 2023 en la implementación de su Estrategia de Gestión del Agua, cuyos objetivos son:

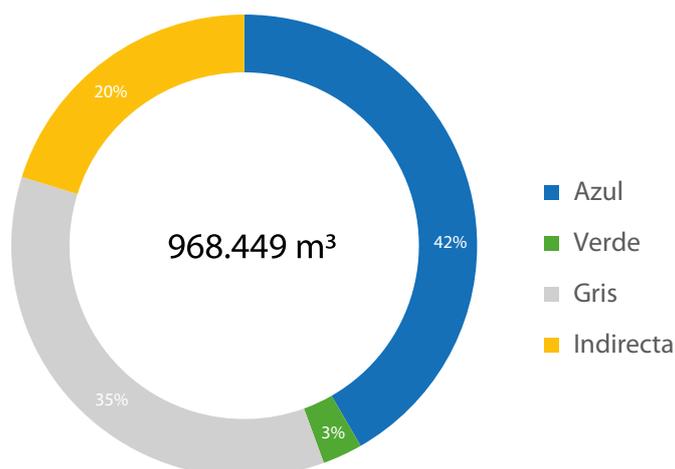
- Estandarizar los procedimientos necesarios para la medición y reporte del consumo de agua.
- Calcular indicadores como la Huella Hídrica (HH) institucional.
- Determinar y recopilar los insumos necesarios para la verificación del cálculo.
- Establecer metas de reducción de consumo.
- Incorporar oportunidades de mejora enfocadas a la disminución del consumo de agua.
- Se instalaron flujómetros en diversos pisos del edificio de la Escuela de Ingeniería Bioquímica. Tras un diagnóstico de consumos, se intervino aquellas áreas en donde se registraban mayores usos de fuentes de agua. Las nuevas llaves dispuestas en los lavamanos de las instalaciones sanitarias cuentan con tecnología para liberar una menor cantidad de agua con alta presión y temporizadores que detienen los flujos de manera automática.

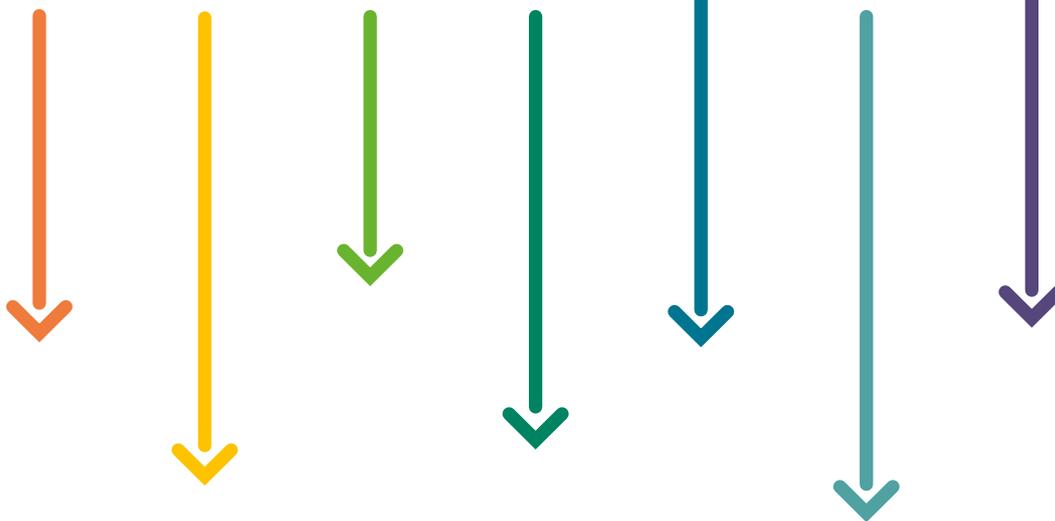
Huella hídrica

La Huella Hídrica es el indicador que cuantifica el volumen total de agua dulce utilizada, directa o indirectamente, para producir bienes y servicios, incluyendo la que ha sido contaminada en esos procesos y se mide en cada campus según las directrices de *Water Footprint Network* (WFN).

2022	2023
615.701,46 m ³	968.449 m ³

Huella hídrica





m3	Consumo 2022	Consumo 2023
Suministro de agua municipal o de otras empresas de aguas	102.041,7	113.163,1
Aguas subterráneas	291.876,0	290.102,2
Total, volumen de agua	393.917,7	403.265,3

El detalle de las respectivas huellas se detalla según este desglose:

Huella Azul: 403.515,9 m3, reportando un mayor uso de agua dulce superficial y/o subterránea y reporte de evapotranspiración azul debido a que no fue reportada para 2022.

Huella Verde: 26.915,1 m3, con una baja por la disminución de la superficie de cultivo en la Estación Experimental La Palma.

Huella Gris: 342.497,9 m3, con un aumento debido a la utilización de concentración máxima de Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO5⁵) en efluente de 60 mg/L, límite dispuesto por el DS 90 para áreas dentro de la ZPL (lo que propone la *Recycled Claim Standard, RCS*).

Huella indirecta: 195.520,2 m3.

Gestión de la Energía

Durante 2023 la Universidad concretó el diseño e implementación de la planta solar del Campus Curauma. La central cuenta con 1.100 paneles solares y una capacidad de 390 kW, que permitirá cubrir el 33% de las necesidades energéticas del campus cuya entrada en operación fue proyectada para febrero de 2024. Se trata de la segunda instalación solar universitaria más grande en Chile y está emplazada en los techos de la Facultad de Ciencias, Escuela de Tecnología Médica, Escuela de Ciencias del Mar, Biblioteca y Casino del Campus Curauma.



Durante el periodo que abarca este Reporte, la Universidad concretó la instalación de medidores de consumo de energía eléctrica en los edificios del Campus Curauma como parte de las acciones para impulsar la eficiencia energética.

⁵ Estimación de la cantidad de oxígeno que requiere una población microbiana heterogénea para oxidar la materia orgánica de una muestra de agua en un periodo de 5 días.

Electricidad

Consumo total de electricidad de las operaciones de la organización (MW/h)

2022	2023
7.104,82	7.380,08

Del total de energía consumida en la PUCV durante 2023, el 62,8% corresponde a energía baja en carbono.

Para el año 2023 el consumo total de electricidad en las operaciones de la PUCV fue de 7.380.081 kWh y total de combustibles utilizados fue de 1.636.140,47 kWh, por lo tanto, el uso total de energía, sumando el uso eléctrico y de combustibles, ascendió a 9.016.221,47 kWh.

Considerando que del total del consumo eléctrico, 4.634.690,9 kWh provienen de energías renovables (basado en datos del SEN 2023), el 51,4% del consumo de la PUCV proviene de energías renovables.

Fuentes de energía renovable (MW/h)

Fuente de energía	2022	%	2023	%
	Cantidad		Cantidad	
Solar	1.236.239,8	0,174	1.453.876,0	0,197
Eólico	760.216,4	0,107	878.229,6	0,119
Hidroeléctrico	1.733.577,6	0,244	2.095.943,0	0,284
Biomasa	163.411,0	0,023	169.741,9	0,023
Geotérmica	42.629,0	0,006	36.900,4	0,005

Consumo de combustibles

Combustible (m3)	2022	2023	kWhe 2023
Gasolina	23,55	28,97	280.731,51
Diésel	11,73	29,51	314.566,46
Gas natural - CNG	44.513,12	53.578,41	535.784,10
Gas natural - LNG			
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	63,02	70,15	505.058,40
TOTAL	44.611,42	53.707,04	1.636.140,47

Fuente: Unidad de Gestión Ambiental, Dirección de Gestión de Campus e Infraestructura.

Gestión de Residuos

El Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos y no Peligrosos define los procedimientos para el acopio, retiro, transporte y la disposición final de los residuos generados en todas las instalaciones de la PUCV. Con ello, se asegura no sólo el logro de metas en materia de disposición de residuos y con ello aportar al cuidado del medio ambiente, sino que también garantizar la salud de la comunidad universitaria y el cumplimiento normativo en esta materia.



A 2023, se cuenta con 33 puntos verdes en todas las sedes y campus de la Universidad desde donde se trasladan los desechos al Campus Curauma para su segregación, almacenamiento y retiro por un gestor REP y su posterior derivación a plantas de reciclaje.

Con la implementación del Plan, ha aumentado el reciclaje desde 36,9 toneladas en 2022 a 69,9 toneladas en 2023. La PUCV recicla el 8,6% de los residuos que produce en toda su operación.

En 2023 debutaron los “puntos de hidratación” en los Campus Curauma y Sausalito, sistemas de disposición de agua potable para rellenar botellas personales de estudiantes, profesores/as y funcionarios/as de modo de reducir plásticos de un solo uso. Mediciones de la Unidad de Gestión Ambiental demostraron que en 15 días y gracias a la utilización de estos puntos de hidratación, se logró la disminución del equivalente a 220 botellas plásticas.





Reciclaje de materiales 2023

MES 2023	VIDRIO (kg)	PET (kg)	CARTÓN (kg)	LATAS (kg)	PAPEL (kg)	TOTAL (kg)
Enero	5.810	1.070	250	0	0	7.130
Febrero	5.350	585	556	0	0	6.491
Marzo	6.090	440	1.223	0	595	8.348
Abril	0	280	290	0	0	570
Mayo	6.810	570	1.380	0	0	8.760
Junio	0	840	360	25	0	1.225
Julio	6.810	730	570	0	0	8.110
Agosto	6.670	610	1.733	0	0	9.013
Septiembre	7.830	410	800	0	0	9.040
Octubre	0	395	980	0	0	1.375
Noviembre	7.340	432	594	0	0	8.366
Diciembre	0	489	960	0	0	1.449
TOTAL	52.710	6.851	9.696	25	595	69.877

ÍNDICE GRI

ESTÁNDARES 102: CONTENIDOS GENERALES

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	Pág.
G4-3	1. Perfil de la organización	102-1	Nombre de la organización	1
G4-4; G4-PR6		102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	19
G4-5		102-3	Ubicación de la sede	21
G4-6		102-4	Ubicación de las operaciones	21
G4-7		102-5	Propiedad y forma jurídica	La PUCV es persona jurídica de derecho público en conformidad a la legislación chilena y persona jurídica pública en concordancia con lo que señala la Iglesia Católica.
G4-8		102-6	Mercados servidos	19
G4-9		102-7	Tamaño de la organización	18
G4-10		102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	63 a 67
G4-12		102-9	Cadena de suministro	34
G4-13		102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	4,5
G4-14		102-11	Principio o enfoque de precaución	31
G4-15		102-12	Iniciativas externas	14,15
G4-16		102-13	Afiliación a asociaciones	14,15
G4-1	2. Estrategia	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4
G4-2		102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	4,31
G4-56	3. Ética e integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	17, 27
G4-57; G4-58		102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	27
G4-34	4. Gobernanza	102-18	Estructura de gobernanza	22 a 25
G4-36		102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	24
G4-38		102-22	Composición del máximo órgano de gobierno	23,24
G4-40		102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	25
G4-41		102-25	Conflictos de intereses	27
G4-42		102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	25
G4-48		102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Los contenidos fueron validados por los vicerrectores y directores generales de cada una de las áreas responsables de la entrega de información.
G4-49		102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	31

G4-24	5. Participación de los grupos de interés	102-40	Lista de grupos de interés	11
G4-11		102-41	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	69
G4-25		102-42	Identificación y selección de grupos de interés	11
G4-26; G4-PR5		102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	11
G4-17	6.Prácticas para la elaboración de informes	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	33,34
G4-18		102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	10
G4-19		102-47	Lista de temas materiales	31
G4-23		102-49	Cambios en la elaboración de informes	No se realizaron cambios en la elaboración del reporte.
G4-28		102-50	Periodo objeto del informe	10
G4-29		102-51	Fecha del último informe	10
G4-30		102-52	Ciclo de elaboración de informes	10
G4-31		102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2
G4-32-a		102-54	Declaración de elaboración en conformidad con los Estándares GRI	2
G4-32-b		102-55	Índice de contenidos GRI	78
G4-32-c; G4-33	102-56	Verificación externa	El reporte no fue sometido a verificación externa.	

ESTÁNDARES 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	
G4-20; G4-21; G4-DMA-a	Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	31
G4-DMA-b; G4-EN34; G4-LA16; G4-HR12; G4-SO11		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	31,35,46,57, 62,70
G4-DMA-c		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	31

ESTÁNDARES 200: ECONÓMICOS

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	
G4-EC3	Desempeño Económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	67
G4-EC4		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	33
G4-EC5	Presencia en el mercado	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	67
G4-EC7	Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	33

ESTÁNDARES 300: AMBIENTALES

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	
G4-EN3, G4-EN5	Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	75 115
G4-EN8	Agua	303-1	Extracción de agua por fuente	74
G4-EN10		303-3	Agua reciclada y reutilizada	116
G4-EN15	Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	72
G4-EN16		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	72
G4-EN17		305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	72
G4-EN23		306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	76

G4-EN23

Indicadores	Categoría	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	
G4-LA1	Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	64,65
G4-LA2		401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	67
G4-LA5	Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	68
G4-LA6		403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	69
G4-LA9	Formación y enseñanza	404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	68
G4-LA10		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	67
G4-SO1	Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	57 a 61
G4-PR7		417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registraron casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

PUCV 2023



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO